

Slovenská technická univerzita v Bratislave
Fakulta elektrotechniky a informatiky

Podnik jednotlivca. Odvody do poisťných fondov

Ján Hudoba

Ročník: II. inžinierske štúdium

Dátum: 11. 03. 2007

Obsah

Základné pojmy.....	4
Zamestnanec	4
Samostatne zárobkovo činná osoba.....	4
Odvody do poistných fondov	4
Vymeriavací základ poistenca	4
Podnik jednotlivca.....	5
Prevádzkovanie živností.....	5
Rozdelenie živností.....	6
Živnostenský register.....	7
Živnostenské oprávnenie.....	7
Ohlasovacie živnosti	7
Koncesované živnosti	8
Odvody do poistných fondov.....	9
Poistenec.....	9
Sociálne poistenie.....	10
Dôchodkové poistenie.....	10
Nemocenské poistenie	11
Úrazové poistenie	11
Garančné poistenie	12
Povinnosť platiť poistenie.....	13
Vymeriavacie základy zamestnanca v pracovnoprávnom vzťahu, ktorý má uzatvorenú so zamestnávateľom pracovnú zmluvu.....	17
Výnimky z povinnosti platiť poistné na niektoré druhy poistenia.....	18
Odvody do zdravotnej poisťovne	19
Vykonať ročné zúčtovanie poistného sú povinný:	19
Použitá literatúra.....	21
Tabuľka platenia poistného.....	22

Základné pojmy

Zamestnanec

Zamestnanec je podľa zákona 461/2003 Z.z fyzická osoba v pracovnom, štátnozamestnaneckom alebo služobnom pomere.

Samostatne zárobkovo činná osoba

Samostatne zárobkovo činná osoba podľa zákona 461/2003 Z.z je fyzická osoba, ktorá vykonáva poľnohospodársku výrobu, má oprávnenie prevádzkovať živnosť, vykonáva činnosť obchodného zástupcu a podobne.

Odvody do poisťných fondov

nemocenské poistenie, dôchodkové poistenie, poistenie v nezamestnanosti, zdravotné poistenie, garančné poistenie, rezervný fond solidarity, úrazové poistenie.

Vymeriavací základ poistenca

Je jeho príjem dosiahnutý v rozhodujúcom období, ktorý podlieha daní z príjmov.

Podnik jednotlivca

Rozhodujúcou formou podnikania jednotlivca u nás je **živnosť**, ktorá je upravená živnostenským zákonom (zákon č. 455/1991 Zb. v znení neskorších predpisov).

Definíciu živnosti upravuje § 2: Živnosťou je sústavná činnosť prevádzkovaná samostatne, vo vlastnom mene, na vlastnú zodpovednosť, za účelom dosiahnutia zisku a za podmienok ustanovených týmto zákonom. § 3 tohto zákona upravuje činnosti, ktoré živnosťou nie sú.

Keďže jednotlivý podnikateľ je sám vlastníkom majetku živnosti, nesie za podnikateľskú činnosť celé riziko a neobmedzene ničí za svoje záväzky. Táto forma podnikania je úzko spojená s osobou podnikateľa, s jeho povinnosťou prevádzkovať živnosť riadne, poctivo a odborne. Nevytvára osobitnú formu riadiaceho aparátu, ale prípadne len zodpovedného zástupcu.

Prevádzkovanie živností

Oprávnenie na prevádzkovanie majú fyzické i právnické osoby, pokiaľ splnia požiadavky živnostenského zákona:

- dosiahnutie veku 18 rokov (ku dňu vzniku živnostenského oprávnenia musí fyzická osoba dosiahnuť vek 18 rokov)
- spôsobilosť na právne úkony:
- bezúhonnosť:

Za bezúhonného sa na účely tohto zákona nepovažuje ten, kto bol právoplatne odsúdený za trestný čin hospodársky, trestný čin proti majetku alebo iný trestný čin spáchaný úmyselne, ktorého skutková podstata súvisí s predmetom podnikania, ak sa na neho nehľadí, akoby nebol odsúdený.

Rozdelenie živností

Rozdelenie živností upravuje § 9 živnostenského zákona.

- **ohlasovacie**, ktoré pri splnení určených podmienok sa smú prevádzkovať na základe ohlásenia,
- **koncesované**, ktoré sa smú prevádzkovať na základe koncesie.

Podľa predmetu činnosti rozlišujeme živností

- **obchodné** (kúpa tovaru za účelom ďalšieho predaja a jeho predaj, ubytovanie, činnosť cestovných kancelárií, prenájom priemyselného tovaru, prenájom motorových vozidiel, sprievodcovská činnosť, pohostinská činnosť, vykonávanie dražieb mimo výkonu rozhodnutia, sprostredkovateľská činnosť),
- **výrobné** (v rámci výrobných živností je možno predávať a opravovať výrobky, ak zostane zachovaná povaha živnosti, nakupovať za účelom ďalšieho predaja a predávať výrobky aj iných výrobcov a príslušenstvo, pokiaľ sú rovnakého druhu ako výrobky vlastnej výroby, alebo v jednotlivých prípadoch sprostredkovať predaj cudzích výrobkov a príslušenstva, vyrábať a potláčať obaly, etikety a iné pomocné prostriedky umožňujúce predaj výrobkov, ktoré vyrába, prenajímať výrobky vlastnej výroby i výrobky iných výrobcov rovnakého druhu, ako aj príslušenstvo),
- **poskytujúce služby** (službami rozumie živnostenský zákon poskytovanie opráv a údržby vecí, prepravu osôb a tovaru, iné práce a výkony k uspokojovaniu ďalších potrieb).

Živnostenský register

Podľa § 60 vedie živnostenský úrad v danom územnom obvode prehľad živností, ktorý je ich pôsobnosti. Člení sa na verejnú a neverejnú časť. Každý má právo nahliadnuť do verejnej časti registra, prípadne z neho požadovať výpis. Neverejnú časť registra tvoria osobné údaje FO (živnostníka) a zodpovedného zástupcu.

Živnostenské oprávnenie

Oprávnenie prevádzkovať živnosť - "živnostenské oprávnenie" – upravuje § 10 a vzniká právnickým osobám už zapísaným do obchodného registra, právnickým osobám, ktoré sa do obchodného registra nezapisujú, a fyzickým osobám.

- pri **ohlasovacích** živnostiach dňom ohlásenia, alebo pokiaľ je v ohlásení uvedený neskorší deň začatia živnosti, týmto dňom,
- pri **koncesovaných** živnostiach dňom doručenia koncesnej listiny.

Preukazom živnostenského oprávnenia (doklad) je **živnostenský list**, koncesná listina, alebo výpis zo živnostenského registra .

Ohlasovacie živnosti

Sú vykonávané na základe ohlásenia. Ide o živnosti:

- **remeselné**, kde odborná spôsobilosť je získaná vyučením v odbore a praxou (napr. zámočníctvo, brúsenie skla, mlynárstvo a pod.), Pre remeselné živnosti je potrebné k žiadosti predložiť doklady o vzdelaní a praxi.
- **viazané**, kde odborná spôsobilosť je stanovená u každej tejto živnosti osobitne (napr. výroba, montáž a opravy kancelárskej a reprodukčnej techniky, automatizované spracovanie dát a pod.).
- **voľné**, kde nie je odborná spôsobilosť stanovená. Voľnými živnosťami sú všetky podnikateľské činnosti, pokiaľ nie sú vylúčené zo živnostenského zákona a nie sú uvedené v prílohe 1, 2 a 3 zákona.

Koncesované živnosti

Môžu byť vykonávané len na základe koncesie. Na rozdiel od živností ohlasovacích, u ktorých podnikateľ realizuje nárok na živnostenské oprávnenie riadnym ohlásením (jednostranný právny úkon), na výkon koncesovaných živností nárok nie je a záujemca musí **žiadať o povolenie**.

Oprávnenie vykonávať živnosť u koncesovanej živnosti vzniká dňom doručenia koncesnej listiny.

V koncesnej listine sú uvedené osobné údaje podnikateľa, tiež osobné údaje zodpovedného zástupcu, ak je ustanovený, obchodné meno, identifikačné číslo, predmet a miesto podnikania, podmienky ustanovené pre prevádzkovanie živnosti, doba, na ktorú sa živnostenské oprávnenie vydáva, ak ide o prevádzkovanie živnosti na dobu určitú, dátum vydania koncesnej listiny.

Príkladom koncesovaných živností sú napr.: nákup, predaj, požičiavanie zbraní, pohrebná služba, obchod so starožitnosťami, prevádzkovanie cestovnej kancelárie, taxislužba .

Odvody do poistných fondov

Odvody do sociálnej poisťovne vymedzuje zákon o sociálnom poistení 461/2003 Z.z. Tento zákon vymedzuje sociálne poistenie, upravuje rozsah sociálneho poistenia, právne vzťahy pri vykonávaní sociálneho poistenia, organizáciu sociálneho poistenia, financovanie sociálneho poistenia, dozor štátu nad vykonávaním sociálneho poistenia a konanie vo veciach sociálneho poistenia.

Poistenec

- Poistenec je fyzická osoba, ktorá je nemocensky poistená, dôchodkovo poistená alebo poistená v nezamestnanosti podľa tohto zákona.
- Poistenec je na účely dôchodkového poistenia aj fyzická osoba, ktorá získala obdobie dôchodkového poistenia podľa § 60 ods. 2.

Sociálne poistenie

Odvody sa vypočítavajú a platia z tzv. vymeriavacieho základu, ktorý sa zvyčajne rovná hrubému mesačnému príjmu občana. Platia každý mesiac.

Dôchodkové poistenie

- **odvody na starobné poistenie** - z týchto odvodov (poistenia) vám v budúcnosti po splnení podmienok nároku bude Sociálna poisťovňa vyplácať starobný dôchodok z 1. piliera, predčasný starobný dôchodok z 1. piliera a v prípade vášho úmrtia bude vašim pozostalým vyplácať pozostalostné dôchodky (vdovský, vdovecký, sirotsky). Zaplatené odvody Sociálna poisťovňa priebežne používa na vyplácanie takýchto starobných a pozostalostných dôchodkov súčasným dôchodcom.
- **odvody na invalidné poistenie** - z týchto odvodov (poistenia) vám bude v prípade vzniku invalidity a pri splnení podmienok nároku Sociálna poisťovňa vyplácať invalidný dôchodok a v prípade vášho úmrtia bude vašim pozostalým vyplácať pozostalostné dôchodky (vdovský, vdovecký, sirotsky). Zaplatené odvody Sociálna poisťovňa priebežne používa na vyplácanie takýchto invalidných a pozostalostných dôchodkov.
- **odvody do rezervného fondu solidarity.**

Z dôchodkového poistenia sa za podmienok ustanovených týmto zákonom vyplácajú zo starobného poistenia:

- starobný dôchodok,
- predčasný starobný dôchodok,
- vdovský dôchodok a vdovecký dôchodok,
- sirotsky dôchodok,

z invalidného poistenia

- invalidný dôchodok,
- vdovský dôchodok a vdovecký dôchodok,
- sirotsky dôchodok.

Nemocenské poistenie

Poistenie pre prípad straty alebo zníženia príjmu zo zárobkovej činnosti a na zabezpečenie príjmu v dôsledku dočasnej pracovnej neschopnosti, tehotenstva a materstva.

Z nemocenského poistenia sa za podmienok ustanovených týmto zákonom poskytujú nemocenské dávky, a to:

- nemocenské,
- ošetrovné,
- vyrovnávacía dávka,
- materské.

Úrazové poistenie

Poistenie pre prípad poškodenia zdravia alebo úmrtia v dôsledku pracovného úrazu, služobného úrazu (ďalej len pracovný úraz) a choroby z povolania.

Z úrazového poistenia sa za podmienok ustanovených týmto zákonom poskytujú úrazové dávky:

- úrazový príplatok,
- úrazová renta,
- jednorazové vyrovnanie,
- pozostalostná úrazová renta,
- jednorazové odškodnenie,
- pracovná rehabilitácia a rehabilitačné,
- rekvalifikácia a rekvalifikačné,
- náhrada za bolesť a náhrada za sťaženie spoločenského uplatnenia,
- náhrada nákladov spojených s liečením,
- náhrada nákladov spojených s pohrebom.

Garančné poistenie

Poistenie pre prípad platobnej neschopnosti zamestnávateľa na uspokojovanie nárokov zamestnanca a na úhradu príspevkov na starobné dôchodkové sporenie nezaplatených zamestnávateľom do základného fondu príspevkov na starobné dôchodkové sporenie,

Povinnosť platiť poistenie

Povinne nemocensky poistení

- zamestnanec, ktorý vykonáva prácu na území Slovenskej republiky alebo mimo územia Slovenskej republiky počas obdobia určeného zamestnávateľom, ak medzinárodná zmluva, ktorá má prednosť pred zákonmi Slovenskej republiky, neustanovuje inak,
- samostatne zárobkovo činná osoba, ktorej príjem z podnikania a z inej samostatnej zárobkovej činnosti podľa osobitného predpisu alebo výnos súvisiaci s podnikaním a s inou samostatnou zárobkovou činnosťou bol vyšší ako 12-násobok vymeriavacieho základu uvedeného v § 138 ods. 10.

Dobrovoľne nemocensky poistená osoba môže byť fyzická osoba po dovŕšení 16 rokov veku, ktorá má na území Slovenskej republiky trvalý pobyt, povolenie na prechodný pobyt alebo povolenie na trvalý pobyt.

Povinne dôchodkovo poistení sú

samostatne zárobkovo činná osoba, ktorej príjem z podnikania a z inej samostatnej zárobkovej činnosti podľa osobitného predpisu alebo výnos súvisiaci s podnikaním a s inou samostatnou zárobkovou činnosťou bol vyšší ako 12-násobok vymeriavacieho základu uvedeného v § 138 ods. 10.

Poistné na nemocenské poistenie platí

- zamestnanec,
- zamestnávateľ,
- povinne nemocensky poistená samostatne zárobkovo činná osoba,
- dobrovoľne nemocensky poistená osoba.

Poistné na starobné poistenie platí

- zamestnanec,
- zamestnávateľ,
- povinne dôchodkovo poistená samostatne zárobkovo činná osoba,
- dobrovoľne dôchodkovo poistená osoba,
- štát,
- sociálna poisťovňa.

Poistné na invalidné poistenie platí, ak tento zákon neustanovuje inak,

- zamestnanec,
- zamestnávateľ,
- povinne dôchodkovo poistená samostatne zárobkovo činná osoba,
- dobrovoľne dôchodkovo poistená osoba,
- štát.

Poistné na úrazové poistenie platí zamestnávateľ.

Poistné na garančné poistenie platí zamestnávateľ, ktorý je povinne garančne poistený.

Poistné na poistenie v nezamestnanosti platí

- zamestnanec, ak osobitný predpis neustanovuje inak,
- zamestnávateľ, ak osobitný predpis neustanovuje inak,
- dobrovoľne poistená osoba v nezamestnanosti.

Poistné do rezervného fondu solidarity platí

- zamestnávateľ,
- povinne dôchodkovo poistená samostatne zárobkovo činná osoba,
- dobrovoľne dôchodkovo poistená osoba,
- štát

Sumy poistných sa určujú percentuálnou sadzbou z vymeriavacieho základu dosiahnutého v rozhodujúcom období.

Vymeriavací základ a odvody do sociálnej poisťovne

Podľa § 1 nariadenia vlády výška minimálnej mzdy sa ustanovuje na 43,70 Sk za každú hodinu odpracovanú zamestnancom, 7 600 Sk za mesiac pre zamestnanca odmeňovaného mesačnou mzdou. Vymeriavací základ poistenca je jeho príjem dosiahnutý v rozhodujúcom období, ktorý podlieha daní z príjmov.

Do vymeriavacieho základu sa nezapočítava:

- Odstupné a odchodné
- Náhrada za pracovnú pohotovosť, náhrada za služobnú pohotovosť, náhrada za pohotovosť, príplatok za pohotovosť
- Príspevok do sociálneho fondu
- Príjem zamestnanca v súvislosti s používaním motorového vozidla na služobné účely a súkromné účely
- Odmena podľa osobitých predpisov v oblasti priemyselných práv
- Odmena vyplácaná pri pracovnom výročí a životnom výročí
- Odmena vyplácaná pri prvom skončení pracovného pomeru pri odchode do starobného dôchodku, predčasného starobného dôchodku a invalidného dôchodku
- plnenie poskytnuté zamestnávateľom po skončení pracovného pomeru, služobného pomeru alebo štátnozamestnaneckého pomeru
- odmena vyplácaná pri prvom skončení služobného pomeru po splnení nároku na starobný dôchodok, na výsluhový dôchodok, invalidný dôchodok alebo invalidný výsluhový dôchodok

Vymeriavací základ SZČO je vo výške podielu základu dane z príjmov dosiahnutý v rozhodujúcom období, ktorý nie je znížený o poistné na zdravotné poistenie

Vymeriavací základ VZ zamestnávateľa je vymeriavací základ každého zamestnanca za rozhodujúce obdobie

Vymeriavací základ osoby tzv. dobrovoľne nezamestnanej je jej príjem, ktorý podlieha dani z príjmov (podľa § 5 a 6 zákona o daniach z príjmov), dosiahnutý v rozhodujúcom období okrem vyňatých príjmov. Ak poistenec takýto príjem nemá, je vymeriavacím základom ním určená suma.

Rozhodujúcim obdobím na určenie vymeriavacieho základu je pre všetkých platiteľov poistného kalendárny rok, v ktorom sa platí poistné.

Vymeriavacie základy zamestnanca v pracovnoprávnom vzťahu, ktorý má uzatvorenú so zamestnávateľom pracovnú zmluvu

Poistenie	Zamestnávateľ	Zamestnanec	Celkom
ZP	10 % z VZ zamestnanca min. VZ 6 900 Sk – 690 Sk max. VZ 47 475 Sk – 4 748 Sk	4 % z VZ zamestnanca min. VZ 6 900 Sk – 276 Sk max. VZ 47 475 Sk – 1 899 Sk	14 %
NP	1,4 % z VZ zamestnanca min. VZ 6 900 Sk – 97 Sk max. VZ 25 911 Sk – 363 Sk	1,4 % z VZ zamestnanca min. VZ 6 900 Sk – 97 Sk max. VZ 25 911 Sk – 363 Sk	2,8 %
StP	14 % z VZ zamestnanca min. VZ 6 900 Sk – 966 Sk max. VZ 51 822 Sk – 7 256 Sk	4 % z VZ zamestnanca min. VZ 6 900 Sk – 276 Sk max. VZ 51 822 Sk – 2 073 Sk	18 %
IP	3 % z VZ zamestnanca min. VZ 6 900 Sk – 207 Sk max. VZ 51 822 Sk – 1 555 Sk	3 % z VZ zamestnanca min. VZ 6 900 Sk – 207 Sk max. VZ 51 822 Sk – 1 555 Sk	6 %
ÚP*	0,8 % z neobmedz. VZ zamestnanca*	neplatí	0,8 %
PvN	1 % z VZ zamestnanca min. VZ 6 900 Sk – 69 Sk max. VZ 51 822 Sk – 519 Sk	1 % z VZ zamestnanca min. VZ 6 900 Sk – 69 Sk max. VZ 51 822 Sk – 519 Sk	2 %
GP	0,25 % z VZ zamestnanca min. VZ 6 900 Sk – 18 Sk max. VZ 25 911 Sk – 65 Sk	neplatí	0,25 %
RFS	4,75 % z VZ zamestnanca min. VZ 6 900 Sk – 328 Sk max. VZ 51 822 Sk – 2 462 Sk	neplatí	4,75 %
Celkom	35,2 %	13,4 %	48,6 %

Výnimky z povinnosti platiť poistné na niektoré druhy poistenia

Od 1. 8. 2006 u zamestnanca v pracovnoprávnom vzťahu na základe pracovnej zmluvy, ktorému bol priznaný starobný dôchodok alebo mu bol priznaný predčasný starobný dôchodok.

Poistenie	Zamestnávateľ	Zamestnanec	Celkom
ZP	10 %	4 %	14 %
NP	neplatí	neplatí	0 %
StP a StSp	14 %	4 %	18 %
IP	neplatí	neplatí	neplatí
ÚP*	0,8 %	neplatí	0,8 %
PvN	neplatí	neplatí	0 %
GP	0,25 %	neplatí	0,25 %
RFS	4,75 %	neplatí	4,75 %
Celkom	29,8 %	8,0%	37,8 %

Odvody do zdravotnej poisťovne

Zdravotné poistenie je povinné verejné zdravotné poistenie a dobrovoľné verejné zdravotné poistenie, na základe ktorého sa poskytuje poistencom verejného zdravotného poistenia za podmienok ustanovených týmto zákonom zdravotná starostlivosť a služby súvisiace s poskytovaním zdravotnej starostlivosti v rozsahu ustanovenom osobitným predpisom. Individuálne zdravotné poistenie, na základe ktorého sa poskytuje poistencom individuálneho zdravotného poistenia zdravotná starostlivosť v rozsahu určenom v zmluve podľa osobitného predpisu.

Vykonať ročné zúčtovanie poistného sú povinný:

- sám poistenec, ak bol počas roka čo len jediný deň SZČO,
- sám poistenec, ak mal v danom roku, okrem príjmu zo zamestnania, aj nejaký príjem podľa § 6 zákona o daniach z príjmov (ZDP), okrem príjmov z prenájmov a príjmov, z ktorých sa vyberá daň zrážkou, pričom nie je dôležité, či tieto príjmy dosiahol ako SZČO alebo ako zamestnanec;
- osoba tzv. dobrovoľne nezamestnaná sama, ak v čase, kedy bola takýmto platiteľom poistného, jej príjem (napr. z dohôd o vykonaní práce) presiahol polovicu úhrnu minimálnych miezd poistenec štátu sám, ak v čase, kedy bol poistencom štátu a nebol zamestnancom, úhrn jeho vymeriavacích základov presiahol polovicu úhrnu minimálnych.
- zamestnanec, ak dosahoval (zo zamestnania) tzv. kolísavé príjmy, teda jeho započítateľné príjmy v niektorom zamestnaní a v niektorom mesiaci nepresiahli trojnásobok priemernej mesačnej mzdy a v niektorom inom zamestnaní alebo v niektorom inom kalendárnom mesiaci presiahli trojnásobok priemernej mesačnej mzdy.

Preddavky na poistné (ďalej len preddavky) sú povinní vypočítať, platiť a odvádzať:

- zamestnanec - vypočítava a odvádza preddavky zamestnávateľ,
- samostatne zárobkovo činná osoba (SZČO) - vypočítava a odvádza preddavky na poistné sám,
- zamestnávateľ - vypočítava a odvádza preddavky zamestnávateľ,
- osoba tzv. dobrovoľne nezamestnaná - vypočítava a odvádza preddavky na poistné sám,
- štát - Štát je platiteľom preddavkov (a tiež poistného) jednak za tzv. poistencov štátu (osoby taxatívne vymenované v § 11 ods. 8 zákona o zdravotnom poistení), a za určitých podmienok aj za zamestnancov a SZČO.

Sadzba poistného

- zamestnanca 4 % z vymeriavacieho základu (2 %, ak je osobou zdravotne postihnutou),
- SZČO 14 % z vymeriavacieho základu (7 %, ak je osobou zdravotne postihnutou),
- zamestnávateľa 10 % z vymeriavacieho základu (5 %, ak zamestnáva zdravotne postihnutú osobu)
- osoby tzv. dobrovoľne nezamestnané 14 % z vymeriavacieho základu (7 %, ak je osoba zdravotne postihnutá),
- zamestnanca, ktorý dosahuje príjmy aj z inej samostatnej zárobkovej činnosti (zdaniteľné podľa § 6 zákona o daniach z príjmov) je sadzba poistného 14 % z vymeriavacieho základu (7 %, ak je osobou so zdravotným postihnutím).

Použitá literatúra

1. Časopis Poradca Podnikateľa
2. www.zbierka.sk
3. www.dovera.sk
4. www.socpoist.sk

Tabuľka platenia poistného

	Nemocenské poistenie	Dôchodkové poistenie		Poistenie v nezam.	Garančné poistenie	Úrazové poistenie	Rezervný fond	Zdravotné poistenie	Spolu
		Starobné	Invalidné						
Sadzba poistného	1,4% ****	4%	3% **	1% ***				4%	
Minimálny VMZ ¹⁾	7 600 Sk	7 600 Sk	7 600 Sk	7 600 Sk				7 600 Sk	
Suma poistného	107 Sk	304 Sk	228 Sk	76 Sk				304 Sk	1 019 Sk
Maximálny VMZ ²⁾	25 911 Sk	51 822 Sk	51 822 Sk	51 822 Sk				51 822 Sk	
Suma poistného	363 Sk	2 073 Sk	1 555 Sk	519 Sk				2 073 Sk	6 583 Sk
Sadzba poistného	1,4% ****	14%	3% **	1% ***	0,25% *	0,8% ⁶⁾	4,75%	10%	
Minimálny VMZ ¹⁾	7 600 Sk	7 600 Sk	7 600 Sk	7 600 Sk	7 600 Sk		7 600 Sk	7 600 Sk	
Suma poistného	107 Sk	1 064 Sk	228 Sk	76 Sk	19 Sk	61 Sk	361 Sk	760 Sk	2 676 Sk
Maximálny VMZ ²⁾	25 911 Sk	51 822 Sk	51 822 Sk	51 822 Sk	25 911 Sk		51 822 Sk	51 822 Sk	
Suma poistného	363 Sk	7 256 Sk	1 555 Sk	519 Sk	65 Sk		2 462 Sk	5 183 Sk	12 220 Sk
Sadzba poistného	4,4% ****	18%	6% **				4,75%	14%	
Minimálny VMZ ¹⁾	7 600 Sk	7 600 Sk	7 600 Sk				7 600 Sk	7 600 Sk	
Suma poistného	335 Sk	1 368 Sk	456 Sk				361 Sk	1 064 Sk	3 584 Sk
Maximálny VMZ ²⁾	25 911 Sk	51 822 Sk	51 822 Sk				51 822 Sk	51 822 Sk	
Suma poistného	1 141 Sk	9 328 Sk	3 110 Sk				2 462 Sk	7 256 Sk	23 297 Sk
Sadzba poistného	4,40%	18%	6% **	2% ***			4,75%	14%	
Minimálny VMZ ¹⁾	7 600 Sk	7 600 Sk	7 600 Sk	7 600 Sk			7 600 Sk	4 936 Sk	
Suma poistného	335 Sk	1 368 Sk	456 Sk	152 Sk			361 Sk	692 Sk	3 364 Sk
Maximálny VMZ ²⁾	25 911 Sk	51 822 Sk	51 822 Sk	51 822 Sk			51 822 Sk	51 822 Sk	
Suma poistného	1 141 Sk	9 328 Sk	3 110 Sk	1 037 Sk			2 462 Sk	7 256 Sk	24 334 Sk
Sadzba poistného		18%	6%				2%	5%	
Sadzba poistného									
Sadzba poistného		18%						7%	
	Za poberateľov invalidných dôchodkov a za poberateľov úrazovej renty								

ZAMEŠTNÁVATEĽ

ZAMEŠTNÁVATEĽ

POVINNÉ POISTENÁ SZČO ³⁾

DOBROVOĽNÉ POISTENÁ O SOCIÁLNA POISTOVŇA