

SLOVENSKÁ TECHNICKÁ UNIVERZITA
BRATISLAVA
Fakulta Elektrotechniky a Informatiky

PODNIKOVÉ HOSPODÁRSTVO

Odvody do poisťných fondov

Obsah

Odvody do poistných fondov

1.1	§ 1 Predmet a pôsobnosť zákona	3
1.2	§ 1 Rozsah sociálneho zákona	3
1.3	Nemocenské poistenie.....	4
1.4	Dôchodkové poistenie.....	4
2.1	§ 128 Platitelia poistného	6
2.2	§ 130 Sadzba poistného na nemocenské poistenie	6
2.3	§ 131 Sadzba poistného na starobné poistenie.....	7
2.4	§ 132 Sadzba poistného na invalidné poistenie	7
2.5	§ 133 Sadzba poistného na úrazové poistenie	8
2.6	§ 135 Sadzba poistného na garančné poistenie.....	8
2.7	§ 136 Sadzba poistného na poistenie v nezamestnanosti.....	8
2.8	§ 137 Sadzba poistného do rezervného fondu solidarity	8
2.9	§ 138 Vymeriavací základ.....	9
2.10	§ 139 Rozhodujúce obdobie na určenie vymeriavacieho základu.....	9
2.11	§ 139a Vymeriavací základ z príjmu plynúceho z neplatne skončeného právneho vzťahu zamestnanca k zamestnávateľovi.....	9
2.12	§ 140 Vylúčenie povinnosti platiť poistné poistencom a zamestnávateľom	9
2.13	§ 141 Odvod poistného	10
2.14	§ 142 Platenie poistného	11
2.15	§ 143 Splatnosť poistného.....	11
2.16	§ 147 Premlčanie poistného	12
3.1	Odkazy k textu	13
3.2	Zdroje	13

Odvody do poistných fondov

Sociálne poistenie je najrozsiahlejšou časťou sociálneho zabezpečenia. Ide o povinné verejnoprávne poistenie, založené na platení odvodov a poberaní dávok. Jeho úlohou je ochrániť veľkú časť obyvateľstva pred rizikami v živote a tiež zabezpečiť prerozdelenie dôchodkov v národnom hospodárstve.

Na Slovensku je problematika sociálneho poistenia upravená zákonom o sociálnom poistení č.461/2003 Z.z.

1.1 § 1 Predmet a pôsobnosť zákona

(1) Tento zákon vymedzuje sociálne poistenie, upravuje rozsah sociálneho poistenia, právne vzťahy pri vykonávaní sociálneho poistenia, organizáciu sociálneho poistenia, financovanie sociálneho poistenia, dozor štátu nad vykonávaním sociálneho poistenia a konanie vo veciach sociálneho poistenia.

(2) Tento zákon upravuje aj výber, registráciu a postúpenie príspevkov na starobné dôchodkové sporenie.

(3) **Tento zákon sa nevzťahuje na príslušníkov Policajného zboru, Slovenskej informačnej služby, Národného bezpečnostného úradu, Zboru väzenskej a justičnej stráže, Železničnej polície, Hasičského a záchranného zboru, Horskej záchranej služby, colníkov^{1a}) (ďalej len „policajt“), profesionálnych vojakov ozbrojených síl,^{1b}) vojakov mimoriadnej služby^{1c}) (ďalej len „profesionálny vojak“), ktorých sociálne zabezpečenie je upravené osobitným predpisom,²) a vojakov, ktorí sa počas výkonu vojenskej služby v ozbrojených silách štúdiom alebo výcvikom pripravovali na výkon profesionálnej služby v ozbrojených silách³) (ďalej len „vojak prípravnej služby“), ak tento zákon neustanovuje inak.**

1.2 § 1 Rozsah sociálneho zákona

Sociálne poistenie podľa tohoto zákona je

- a) nemocenské poistenie ako poistenie pre prípad straty alebo zníženia príjmu zo zárobkovej činnosti a na zabezpečenie príjmu v dôsledku dočasnej pracovnej neschopnosti, tehotenstva a materstva,
- b) dôchodkové poistenie, a to
 1. starobné poistenie ako poistenie na zabezpečenie príjmu v starobe a pre prípad úmrtia,
 2. invalidné poistenie ako poistenie pre prípad poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť v dôsledku dlhodobo nepriaznivého zdravotného stavu poistenca a pre prípad úmrtia,

- c) úrazové poistenie ako poistenie pre prípad poškodenia zdravia alebo úmrtia v dôsledku pracovného úrazu, služobného úrazu a choroby z povolania,
- d) garančné poistenie ako poistenie pre prípad platobnej neschopnosti zamestnávateľa na uspokojovanie nárokov zamestnanca a na úhradu príspevkov na starobné dôchodkové sporenie nezaplatených zamestnávateľom do základného fondu príspevkov na starobné dôchodkové sporenie,
- e) poistenie v nezamestnanosti ako poistenie pre prípad straty príjmu z činnosti zamestnanca v dôsledku nezamestnanosti a na zabezpečenie príjmu v dôsledku nezamestnanosti.

1.3 Nemocenské poistenie

Je poistenie pre prípad straty alebo zníženia príjmu zo zárobkovej činnosti a na zabezpečenie príjmu v dôsledku dočasnej pracovnej neschopnosti, tehotenstva a materstva.

Delí sa na nasledovné nemocenské dávky:

- nemocenské
- ošetrovné
- vyrovnávací dávka
- materské

Osobný rozsah

Povinne nemocensky poistený je každý zamestnanec, SZČO, vtedy, keď ich hrubý príjem z podnikania v rozhodujúcom období bol vyšší ako 12násobok minimálnej mzdy, ktorá platí k 1.7. kalendárneho roka.

Dobrovoľne nemocensky poistené osoby sú osoby staršie ako 16 rokov s trvalým pobytom na území SR, alebo prechodným pobytom na území SR. Z povinného nemocenského poistenia sú vyňaté osoby, ktorým bol priznaný starobný, predčasný starobný alebo invalidný dôchodok s poklesom schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť o viac ako 70 percent.

1.4 Dôchodkové poistenie

je na Slovensku jedným z piatich typov sociálneho poistenia, ktoré od 1. januára 2004 zaviedol zákon č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov. Pred 1. januárom 2004 existovalo tzv. dôchodkové zabezpečenie ako súčasť tzv. sociálneho zabezpečenia.

V rámci dôchodkového poistenia existujú dva podsystemy:

- starobné poistenie
- invalidné poistenie

Zo systému starobného poistenia sa poskytuje:

- starobný dôchodok
- predčasný starobný dôchodok
- vdovský dôchodok
- vdovecký dôchodok
- sirotsky dôchodok

Zo systému invalidného poistenia sa poskytuje:

- invalidný dôchodok
- vdovský dôchodok
- vdovecký dôchodok
- sirotsky dôchodok

V súčasnosti sa dôchodkový systém na Slovensku delí na I., II. a III. pilier :

I. pilier sa nazýva aj dôchodkové poistenie – je to časť dôchodkového systému spravovaná a garantovaná štátom, **II. pilier** predstavuje dôchodkové sporenie a je rovnako ako I. pilier v súčasnosti povinný pre všetkých, ktorí až teraz vstupujú do produktívneho veku. Rozhodnutie, či do neho vstúpia alebo nie, je len na osobách, ktoré už boli zapojené do štátneho dôchodkového poistenia v minulosti.

II. pilier dôchodkového systému - starobné dôchodkové sporenie je sporenie na osobný účet sporeteľa, za účelom zabezpečiť spolu so starobným poistením (I. pilier dôchodkového systému) podľa osobitného predpisu jeho príjem v starobe a pozostalým pre prípad jeho úmrtia.

Pokiaľ som zapojený do II. piliera dôchodkového systému, odvádzam príspevky povinne do 2 pilierov :

- do I. piliera (štátny - Sociálna poisťovňa): 9 % na starobné poistenie, 6 % na invalidné poistenie a 4,75 % do rezervného fondu solidarity,
- do II. Piliera: 9 % na osobný dôchodkový účet.

III. pilier predstavuje doplnkové dôchodkové sporenie, ktoré je čisto dobrovoľné. Štát podporuje túto formu doplnkového poistenia viacerými zvýhodneniami. (napr. odpočítateľná položka z daňového základu).

Poistné na sociálne poistenie

2.1 § 128 Platitelia poistného

- (1) Poistné na nemocenské poistenie platí
 - a) zamestnanec,
 - b) zamestnávateľ,
 - c) povinne nemocensky poistená samostatne zárobkovo činná osoba,
 - d) dobrovoľne nemocensky poistená osoba.
- (2) Poistné na starobné poistenie platí
 - a) zamestnanec,
 - b) zamestnávateľ,
 - c) povinne dôchodkovo poistená samostatne zárobkovo činná osoba,
 - d) dobrovoľne dôchodkovo poistená osoba,
 - e) štát,
 - f) Sociálna poisťovňa.
- (3) Poistné na invalidné poistenie platí, ak tento zákon neustanovuje inak,
 - a) zamestnanec,
 - b) zamestnávateľ,
 - c) povinne dôchodkovo poistená samostatne zárobkovo činná osoba,
 - d) dobrovoľne dôchodkovo poistená osoba,
 - e) štát.
- (8) Poistné na úrazové poistenie platí zamestnávateľ.
- (9) Poistné na garančné poistenie platí zamestnávateľ, ktorý je povinne garančne poistený.
- (10) Poistné na poistenie v nezamestnanosti platí
 - a) zamestnanec, ak osobitný predpis ¹⁾ neustanovuje inak,
 - b) zamestnávateľ, ak osobitný predpis ¹⁾ neustanovuje inak,
 - c) dobrovoľne poistená osoba v nezamestnanosti.
- (11) Poistné do rezervného fondu solidarity platí
 - a) zamestnávateľ,
 - b) povinne dôchodkovo poistená samostatne zárobkovo činná osoba,
 - c) dobrovoľne dôchodkovo poistená osoba,
 - d) štát.

2.2 § 130 Sadzba poistného na nemocenské poistenie

Sadzba poistného na nemocenské poistenie je pre

- a) zamestnanca 1, 4 % z vymeriavacieho základu,
- b) zamestnávateľa 1, 4 % z vymeriavacieho základu,

- c) povinne nemocensky poistenú samostatne zárobkovo činnú osobu 4, 4 % z vymeriavacieho základu,
- d) dobrovoľne nemocensky poistenú osobu 4, 4 % z vymeriavacieho základu.

2.3 § 131 Sadzba poistného na starobné poistenie

- (1) Sadzba poistného na starobné poistenie je pre
- a) zamestnanca, ktorý nie je sporiteľ podľa osobitného predpisu, ²⁾ 4 % z vymeriavacieho základu,
 - b) zamestnávateľa za zamestnanca, ktorý nie je sporiteľ podľa osobitného predpisu, ²⁾ 14 % z vymeriavacieho základu,
 - c) povinne dôchodkovo poistenú samostatne zárobkovo činnú osobu, ktorá nie je sporiteľ podľa osobitného predpisu, ²⁾ 18 % z vymeriavacieho základu,
 - d) dobrovoľne dôchodkovo poistenú osobu, ktorá nie je sporiteľ podľa osobitného predpisu, ²⁾ 18 % z vymeriavacieho základu,
 - e) štát za fyzické osoby uvedené v § 128 ods. 5, ktoré nie sú sporitelia podľa osobitného predpisu, ²⁾ 18 % z vymeriavacieho základu,
 - f) Sociálnu poisťovňu za poberateľov úrazovej renty priznanej podľa § 88, ktorí do 31. júla 2006 nedovŕšili dôchodkový vek alebo im nebol priznaný predčasný starobný dôchodok a ktorí nie sú sporitelia podľa osobitného predpisu, ²⁾ 18 % z vymeriavacieho základu.
- (2) Sadzba poistného na starobné poistenie je pre
- a) zamestnanca, ktorý je sporiteľ podľa osobitného predpisu, ²⁾ 4 % z vymeriavacieho základu,
 - b) zamestnávateľa za zamestnanca, ktorý je sporiteľ podľa osobitného predpisu, ²⁾ 5 % z vymeriavacieho základu,
 - c) povinne dôchodkovo poistenú samostatne zárobkovo činnú osobu, ktorá je sporiteľ podľa osobitného predpisu, ²⁾ 9 % z vymeriavacieho základu,
 - d) dobrovoľne dôchodkovo poistenú osobu, ktorá je sporiteľ podľa osobitného predpisu, ²⁾ 9 % z vymeriavacieho základu,
 - e) štát za fyzické osoby uvedené v § 128 ods. 5, ktoré sú sporitelia podľa osobitného predpisu, ²⁾ 9 % z vymeriavacieho základu,
 - f) Sociálnu poisťovňu za poberateľov úrazovej renty priznanej podľa § 88, ktorí do 31. júla 2006 nedovŕšili dôchodkový vek alebo im nebol priznaný predčasný starobný dôchodok a ktorí sú sporitelia podľa osobitného predpisu, ²⁾ 9 % z vymeriavacieho základu.

2.4 § 132 Sadzba poistného na invalidné poistenie

Sadzba poistného na invalidné poistenie je pre

- a) zamestnanca 3 % z vymeriavacieho základu,
- b) zamestnávateľa 3 % z vymeriavacieho základu,
- c) povinne dôchodkovo poistenú samostatne zárobkovo činnú osobu 6 % z vymeriavacieho základu,
- d) dobrovoľne dôchodkovo poistenú osobu 6 % z vymeriavacieho základu,

e) štát 6 % z vymeriavacieho základu.

2.5 § 133 Sadzba poistného na úrazové poistenie

(1) Sadzba poistného na úrazové poistenie je pre zamestnávateľa zaradeného do

Trieda	[%]	
prvej nebezpečnostnej triedy	0,3	z vymeriavacieho základu,
druhej nebezpečnostnej triedy	0,5	z vymeriavacieho základu,
tretej nebezpečnostnej triedy	0,7	z vymeriavacieho základu,
štvrtej nebezpečnostnej triedy	0,9	z vymeriavacieho základu,
piatej nebezpečnostnej triedy	1,1	z vymeriavacieho základu,
šiestej nebezpečnostnej triedy	1,3	z vymeriavacieho základu,
siedmej nebezpečnostnej triedy	1,5	z vymeriavacieho základu,
ôsmej nebezpečnostnej triedy	1,7	z vymeriavacieho základu,
deviatej nebezpečnostnej triedy	1,9	z vymeriavacieho základu,
desiatej nebezpečnostnej triedy	2,1	z vymeriavacieho základu,

2.6 § 135 Sadzba poistného na garančné poistenie

Sadzba poistného na garančné poistenie pre zamestnávateľa je 0, 25 % z vymeriavacieho základu.

2.7 § 136 Sadzba poistného na poistenie v nezamestnanosti

Sadzba poistného na poistenie v nezamestnanosti je pre

- a) zamestnanca 1 % z vymeriavacieho základu,
- b) zamestnávateľa 1 % z vymeriavacieho základu,
- c) dobrovoľne poistenú osobu v nezamestnanosti 2 % z vymeriavacieho základu.

2.8 § 137 Sadzba poistného do rezervného fondu solidarity

Sadzba poistného do rezervného fondu solidarity je pre

- a) zamestnávateľa 4, 75 % z vymeriavacieho základu,
- b) povinne dôchodkovo poistenú samostatne zárobkovo činnú osobu 4, 75 % z vymeriavacieho základu,
- c) dobrovoľne dôchodkovo poistenú osobu 4, 75 % z vymeriavacieho základu,
- d) štát 2 % z vymeriavacieho základu.

2.9 § 138 Vymeriavací základ

(1) Vymeriavací základ zamestnanca je

a) príjem zamestnanca za vykonanú prácu, ktorý podlieha dani z príjmov fyzických osôb podľa osobitného predpisu,³⁾ a funkčný plat zamestnanca, ktorý je dočasne vyslaný na vykonávanie štátnej služby do cudziny, zamestnanca, ktorý vykonáva práce vo verejnom záujme v zahraničí, a zahraničného spravodajcu Slovenského rozhlasu a Slovenskej televízie určený v slovenskej mene pred jeho rozdelením na slovenskú menu a cudziu menu,

b) príjem zamestnanca, ktorý nepodlieha dani z príjmu fyzických osôb preto, že tak ustanovujú predpisy o zamedzení dvojitého zdanenia, a podiel na zisku vyplatený obchodnou spoločnosťou alebo družstvom zamestnancovi bez účasti na základnom imaní tejto spoločnosti alebo družstva,

c) náhrada mzdy za dovolenku na zotavenie, náhrada mzdy za sviatok, náhrada mzdy pri prekážkach v práci podľa osobitného predpisu.⁴⁾

2.10 § 139 Rozhodujúce obdobie na určenie vymeriavacieho základu

(1) Rozhodujúce obdobie na určenie vymeriavacieho základu zamestnanca je kalendárny mesiac, za ktorý platí poistné na nemocenské poistenie, poistné na dôchodkové poistenie a poistné na poistenie v nezamestnanosti.

2.11 § 139a Vymeriavací základ z príjmu plynúceho z neplatne skončeného právneho vzťahu zamestnanca k zamestnávateľovi

Ak súd rozhodol o neplatnosti skončenia právneho vzťahu zamestnanca k zamestnávateľovi, vymeriavací základ za každý kalendárny mesiac neplatne skončeného právneho vzťahu zamestnanca k zamestnávateľovi je časť príjmu plynúceho z neplatne skončeného právneho vzťahu zamestnanca k zamestnávateľovi pripadajúca na každý taký kalendárny mesiac; § 138 ods. 1 až 3, 10 až 17, 19, 20 a 25 platí rovnako.

2.12 § 140 Vylúčenie povinnosti platiť poistné poistencom a zamestnávateľom

(1) Zamestnanec, povinne nemocensky poistená a povinne dôchodkovo poistená samostatne zárobkovo činná osoba, dobrovoľne nemocensky poistená osoba, dobrovoľne dôchodkovo poistená osoba a dobrovoľne poistená osoba v nezamestnanosti nie sú povinní platiť poistné na nemocenské poistenie, poistné na dôchodkové poistenie a poistné na poistenie v nezamestnanosti

a) v období, počas ktorého sa im poskytuje materské,

b) od prvého dňa potreby ošetrovania fyzickej osoby uvedenej v § 39 ods. 1 písm. a) alebo starostlivosti o dieťa uvedené v § 39 ods. 1 písm. b) najdlhšie do desiateho dňa, ak potreba ošetrovania alebo starostlivosti trvá v tomto období.

(2) Zamestnanec nie je povinný platiť poistné na nemocenské poistenie, poistné na dôchodkové poistenie a poistné na poistenie v nezamestnanosti ani v období, počas ktorého je uznaný za dočasne práceneschopného, v období, počas ktorého sa vypláca rehabilitačné alebo rekvalifikačné, a v období, počas ktorého má ospravedlnenú neprítomnosť v práci z dôvodu jeho účasti na štrajku.

(3) Povinne nemocensky poistená a povinne dôchodkovo poistená samostatne zárobkovo činná osoba nie je povinná platiť poistné na nemocenské poistenie a poistné na dôchodkové poistenie ani v období, počas ktorého je uznaná za dočasne práceneschopnú alebo má nariadené karanténne opatrenie podľa osobitného predpisu.⁵⁾

(4) Dobrovoľne nemocensky poistená osoba, dobrovoľne dôchodkovo poistená osoba, dobrovoľne poistená osoba v nezamestnanosti nie je povinná platiť poistné na nemocenské poistenie, poistné na dôchodkové poistenie a poistné na poistenie v nezamestnanosti ani v období, počas ktorého sa jej poskytuje nemocenské.

(6) Zamestnávateľ nie je povinný platiť poistné na nemocenské poistenie, poistné na dôchodkové poistenie, poistné na garančné poistenie, poistné na poistenie v nezamestnanosti a poistné do rezervného fondu solidarity v období, počas ktorého jeho zamestnanec nie je povinný platiť poistné na nemocenské poistenie, poistné na dôchodkové poistenie a poistné na poistenie v nezamestnanosti.

2.13 § 141 Odvod poistného

(1) Fyzická osoba a právnická osoba, ktoré sú povinné platiť poistné, sú povinné poistné odvádzať, ak tento zákon neustanovuje inak.

(2) Za zamestnanca odvádza poistné na nemocenské poistenie, poistné na dôchodkové poistenie a poistné na poistenie v nezamestnanosti zamestnávateľ. Zamestnávateľ vykoná zrážku poistného na nemocenské poistenie, poistného na dôchodkové poistenie a poistného na poistenie v nezamestnanosti, ktoré je povinný platiť zamestnanec.

(3) Za štát odvádza poistné na dôchodkové poistenie za osoby uvedené v § 128 ods. 5 ministerstvo.

(4) Útvar sociálneho zabezpečenia a Vojenský úrad sociálneho zabezpečenia sú povinní previesť Sociálnej poisťovni, ak o to Sociálna poisťovňa požiada, a to do 30 dní odo dňa doručenia žiadosti, poistné na výsluhové zabezpečenie podľa osobitného predpisu⁶⁾ vo výške poistného zodpovedajúcej poistnému na

a) dôchodkové poistenie za celé obdobie výkonu služby policajta a profesionálneho vojaka, ktoré nebolo získané v rozsahu zakladajúcom nárok na výsluhový dôchodok alebo invalidný výsluhový dôchodok podľa osobitného predpisu⁶⁾ alebo ktoré nebolo zhodnotené na nárok na invalidný výsluhový dôchodok podľa osobitného predpisu,⁶⁾

b) poistenie v nezamestnanosti za celé obdobie výkonu služby policajta a profesionálneho vojaka, ktoré nebolo získané v rozsahu zakladajúcom nárok na výsluhový príspevok podľa osobitného predpisu.⁶⁾

2.14 § 142 Platenie poistného

- (1) Poistné sa platí na účet Sociálnej poisťovne v Štátnej pokladnici za kalendárny mesiac pozadu, ak tento zákon neustanovuje inak.
- (2) Ak poistencovi trvalo poistenie len časť kalendárneho mesiaca, poistné sa platí len za túto časť.
- (3) Poistné na dôchodkové poistenie sa môže zaplatiť aj dodatočne za obdobie, počas ktorého fyzická osoba
 - a) mala prerušené poistenie podľa § 26,
 - b) bola zaradená do evidencie nezamestnaných občanov alebo
 - c) sústavne sa pripravovala na povolanie štúdiom na strednej škole alebo na vysokej škole po dovŕšení 16 rokov veku.
- (6) Poistné sa platí
 - a) bezhotovostným prevodom,
 - b) poštovou poukážkou alebo
 - c) v hotovosti v Sociálnej poisťovni.

2.15 § 143 Splatnosť poistného

- (1) Poistné je splatné do ôsmeho dňa kalendárneho mesiaca nasledujúceho po kalendárnom mesiaci, za ktorý sa platí poistné, ak tento zákon neustanovuje inak.
- (2) Poistné, ktoré platí a odvádza zamestnávateľ, je splatné v deň určený na výplatu príjmov, ktoré sú vymeriavacím základom zamestnanca.
- (3) Ak platba poistného sa na účet Sociálnej poisťovne v Štátnej pokladnici uskutočnila oneskorene, poistné sa považuje za zaplatené včas, ak
 - a) pri platení bezhotovostným prevodom ako deň prevodu je uvedený posledný deň splatnosti poistného podľa odseku 1 alebo 2,
 - b) pri platení poštovou poukážkou sa poistné poukázalo v posledný deň splatnosti poistného podľa odseku 1 alebo 2.
- (4) Ak platba poistného sa na účet Sociálnej poisťovne v Štátnej pokladnici poukázala v nesprávnej sume, Sociálna poisťovňa poukázanú sumu rozdelí pomerne podľa jednotlivých sadzieb.

2.16 § 147 Premlčanie poistného

- (1) Právo predpísať poistné sa premlčí za desať rokov odo dňa jeho splatnosti, ak tento zákon neustanovuje inak.
- (2) Právo predpísať poistné sa nepremlčuje, ak nebola splnená povinnosť ustanovená v § 228 ods. 3 a § 231 ods. 1 písm. b).
- (3) Právo vymáhať poistné sa premlčí za šesť rokov odo dňa nadobudnutia právoplatnosti rozhodnutia, ktorým sa poistné predpísalo.

Dodatok

3.1 Odkazy k textu

- 1) Například zákon č. 312/2001 Z. z. v znení neskorších predpisov, zákon číslo 154/2001 Z. z. v znení neskorších predpisov, zákon č. 315/2001 Z. z. v znení neskorších predpisov.
- 2) Zákon č. 43/2004 Z. z. o starobnom dôchodkovom sporení a o zmene a doplnení niektorých zákonov.
- 3) § 3 ods. 1 písm. a) zákona č. 366/1999 Z. z. v znení neskorších predpisov
- 4) Například § 136 až 144 zákona č. 311/2001 Z. z v znení zákona č. 210/2003 Z. z.
- 5) § 11 zákona Národnej rady Slovenskej republiky č. 272/1994 Z. z. o ochrane zdravia ľudí
- 6) Zákon č. 328/2002 Z. z. o sociálnom zabezpečení policajtov a vojakov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

3.2 Zdroje

Internet

http://sk.wikipedia.org/wiki/Kateg%C3%B3ria:Soci%C3%A1lne_poistenie
www.poistenie.sk
www.socpoist.sk

Knihy

PORADCA 10/2008