

Slovenská technická univerzita v Bratislave
Fakulta elektrotechniky a informatiky

Podnik jednotlivca, odvody do poisťných fondov

Michal Kušnirik

Obsah

Obsah.....	3
Základné pojmy.....	4
Živnosť.....	6
Prevádzkovanie živností.....	6
Rozdelenie živností.....	6
Ohlasovacie živnosti.....	6
Koncesované živnosti.....	6
Obchodné živnosti.....	7
Výrobné živnosti.....	7
Živnosti poskytujúce služby.....	7
Odvody do sociálnej poisťovne.....	8
Vymeriavací základ a odvody do sociálnej poisťovne.....	12
Vymeriavací základ (VZ).....	12
Poistné odvody.....	13
Odvody do zdravotnej poisťovne.....	15
Preddavky na poistné.....	15
Sadzba poistného.....	17
Platenie poistného (preddavkov).....	17
Poistné sa platí:.....	17
Nezaplatenie preddavku.....	17
Kto je povinný vykonať ročné zúčtovanie poistného:.....	18
Kto nemusí vykonať ročné zúčtovanie poistného:.....	18
Použitá literatúra.....	20
Prílohy.....	21
Tabuľka poistných odvodov do sociálnej poisťovne.....	21
Remeselné živnosti.....	24

Základné pojmy

Osobitná odborná spôsobilosť (§ 7a 455/1991 Zb)

(1) Osobitná odborná spôsobilosť je súhrn teoretických vedomostí, praktických schopností a ovládanie technických alebo technologických postupov, ktoré musí spĺňať každý, kto vykonáva živnosti uvedené v prílohe č. 4.

(2) Osobitnú odbornú spôsobilosť spĺňa ten, kto spĺňa odbornú spôsobilosť podľa § 7 ods. 1 alebo podmienky vzdelania uvedené v § 21 ods. 1 alebo v § 22 ods. 1 písm. a) až d), alebo nadobudol osvedčenie o získanom vzdelaní v akreditovanej vzdelávacej ustanovizni a osvedčenie o vykonaní kvalifikačnej skúšky pred skúšobnou komisiou podľa § 22 ods. 1 písm. e).

Zárobková činnosť (§ 3 461/2003 Z.z)

Zárobková činnosť podľa tohto zákona je

a) na účely nemocenského poistenia a dôchodkového poistenia

1. činnosť zamestnanca,
2. činnosť samostatne zárobkovo činnnej osoby, z ktorej je povinne nemocensky poistená a povinne dôchodkovo poistená,

b) na účely poistenia v nezamestnanosti činnosť zamestnanca.

Zamestnanec (§ 4 461/2003 Z.z)

(1) Zamestnanec podľa tohto zákona je

- a) fyzická osoba v pracovnom pomere,
- b) fyzická osoba v štátnozamestnaneckom pomere,
- c) fyzická osoba v služobnom pomere,
- d) člen družstva, ktorý je v pracovnom vzťahu k družstvu,
- e) ústavný činiteľ 8), verejný ochranca práv a poslanec Európskeho parlamentu, ktorý bol zvolený na území Slovenskej republiky (ďalej len poslanec Európskeho parlamentu),
- f) predseda vyššieho územného celku, starosta obce, starosta mestskej časti v Bratislave, starosta mestskej časti v Košiciach a primátor mesta,
- g) poslanec vyššieho územného celku, poslanec obecného zastupiteľstva, poslanec mestského zastupiteľstva, poslanec miestneho zastupiteľstva mestskej časti v Bratislave a poslanec miestneho zastupiteľstva mestskej časti v Košiciach, ktorí sú dlhodobo uvoľnení na výkon funkcie,
- h) doktorand v dennej forme doktorandského štúdia,
- i) pestún v zariadení pestúnskej starostlivosti,
- j) fyzická osoba vo výkone väzby a fyzická osoba vo výkone trestu odňatia slobody, ak sú zaradené do práce, s výnimkou fyzickej osoby vo výkone trestu odňatia slobody zaradenej na výkon iných prospešných prác.
- k) riaditeľ štátneho podniku.

(2) Zamestnanec na účely úrazového poistenia a garančného poistenia je aj fyzická osoba, ktorá vykonáva práce na základe dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru.

Samostatne zárobkovo činná osoba (§ 5 461/2003 Z.z)

Samostatne zárobkovo činná osoba podľa tohto zákona je fyzická osoba, ktorá

- a) vykonáva poľnohospodársku výrobu vrátane hospodárenia v lesoch a na vodných plochách a je zapísaná do evidencie podľa osobitného predpisu,
- b) má oprávnenie prevádzkovať živnosť,
- c) má oprávnenie na vykonávanie činnosti podľa osobitného predpisu orgánom, na ktorý prešli úlohy štátnych orgánov, a okrem činnosti fyzickej osoby v pracovnom pomere, na ktorej výkon je povinná mať oprávnenie podľa osobitného predpisu,
- d) je spoločníkom verejnej obchodnej spoločnosti alebo komplementárom komanditnej spoločnosti,
- e) vykonáva športovú činnosť zárobkovo, ale nie v pracovnom pomere,
- f) vykonáva činnosť obchodného zástupcu.

Poistenec (§ 6 461/2003 Z.z)

(1) Poistenec podľa tohto zákona je fyzická osoba, ktorá je nemocensky poistená, dôchodkovo poistená alebo poistená v nezamestnanosti podľa tohto zákona.

(2) Poistenec podľa tohto zákona je na účely dôchodkového poistenia aj fyzická osoba, ktorá získala obdobie dôchodkového poistenia podľa § 60 ods. 2.

(3) Poistencom patria práva pri výkone sociálneho poistenia rovnako v súlade so zásadou rovnakého zaobchádzania v sociálnom zabezpečení ustanovenou osobitným zákonom.23a)

(4) Poistenec, ktorý sa domnieva, že jeho práva alebo právom chránené záujmy boli dotknuté v dôsledku nedodržania zásady rovnakého zaobchádzania, môže sa domáhať právnej ochrany na súde podľa osobitného zákona.

Živnosť

Podmienky živnostenského podnikania a kontrolu nad ich dodržiavaním upravuje živnostenský zákon (455/1991 Zb). Definíciu živnosti upravuje § 2: Živnosťou je sústavná činnosť prevádzkovaná samostatne, vo vlastnom mene, na vlastnú zodpovednosť, za účelom dosiahnutia zisku a za podmienok ustanovených týmto zákonom. § 3 tohto zákona upravuje činnosti, ktoré živnosťou nie sú.

Prevádzkovanie živností

Prevádzkovanie živností upravuje Hlava dva tohto zákona. Živnosť môže prevádzkovať iba fyzická alebo právnická osoba, ak splní podmienky ustanovené zákonom. Všeobecné podmienky prevádzkovania živností upravuje § 6. Pre fyzické osoby platí: musí dosiahnuť 18 rokov, musí byť spôsobilá na právne úkony, bezúhonná. Osobitnými podmienkami prevádzkovania živnosti sú odborná alebo iná spôsobilosť podľa tohto zákona alebo osobitných predpisov, ak ju tento zákon vyžaduje (§ 7).

Rozdelenie živností

Rozdelenie živností upravuje § 9 živnostenského zákona.

Živnosti delíme na:

a) ohlasovacie, ktoré pri splnení určených podmienok sa smú prevádzkovať na základe ohlásenia,

b) koncesované, ktoré sa smú prevádzkovať na základe koncesie.

Oprávnenie prevádzkovať živnosť vzniká pri ohlasovacích živnostiach dňom ohlásenia a pri koncesovaných živnostiach dňom vydania koncesnej listiny (§ 10).

(§ 32) Z hľadiska predmetu podnikania sú živnosti:

a) obchodné,

b) výrobné,

c) poskytujúce služby.

Ohlasovacie živnosti

Ohlasovacie živnosti definuje Hlava 1, § 19 tohto zákona.

Ohlasovacie živnosti delíme na:

a) remeselné, ak je podmienkou prevádzkovania živnosti odborná spôsobilosť získaná vyučením v odbore,

b) viazané, ak je podmienkou prevádzkovania živnosti odborná spôsobilosť získaná inak,

c) voľné, ak nie je ako podmienka prevádzkovania živnosti odborná spôsobilosť ustanovená.

Remeselné živnosti sú živnosti uvedené v prílohe č. 1 zákona. (§ 20)

Viazané živnosti sú živnosti uvedené v prílohe č. 2 zákona. (§ 23)

Voľné živnosti sú živnosti, ktoré nie sú uvedené v prílohách č. 1 až 3 zákona. Pre prevádzkovanie týchto živností musia byť splnené všeobecné podmienky. Preukazovanie odbornej ani inej spôsobilosti sa nevyžaduje. (§ 25)

Koncesované živnosti

Koncesované živnosti sú živnosti uvedené v prílohe č. 3 zákona. (§ 26)

Obchodné živnosti

(§ 33) Obchodné živnosti sú najmä:

- a) kúpa tovaru na účely jeho predaja konečnému spotrebiteľovi (maloobchod) alebo na účely jeho predaja iným prevádzkovateľom živnosti (veľkoobchod),
- b) pohostinská činnosť.

Rozsah oprávnenia tejto živnosti upravuje § 34.

Výrobné živnosti

Výrobné živnosti upravuje § 42.

Podnikateľ má právo v rámci živnostenského oprávnenia

- a) vykonávať súbor nadväzných činností súvisiacich so zabezpečením výroby finálneho produktu,
- b) zhotovovať stroje, náradie a prípravky určené na výrobu finálneho produktu,
- c) predávať a opravovať výrobky, ak zostane zachovaná povaha živnosti.

Podnikateľ má ďalej právo:

- a) nakupovať za účelom ďalšieho predaja a predávať výrobky aj iných výrobcov a príslušenstvo, pokiaľ sú rovnakého druhu ako výrobky vlastnej výroby, alebo v jednotlivých prípadoch sprostredkovať predaj cudzích výrobkov a príslušenstva,
- b) vyrábať a potláčať obaly, etikety a iné pomocné prostriedky umožňujúce predaj výrobkov, ktoré vyrába,
- c) prenajímať výrobky vlastnej výroby i výrobky iných výrobcov rovnakého druhu, ako aj príslušenstvo,
- d) vykonávať montáž, nastavenie a údržbu výrobkov.

Nákup, predaj, sprostredkovanie predaja a prenájom cudzích výrobkov podľa odseku 2 písm. a) a c) možno vykonávať len v rozsahu, pri ktorom zostane zachovaná povaha výrobnéj živnosti.

Živnosti poskytujúce služby

Službami sa rozumie poskytovanie opráv a údržby vecí, preprava osôb a tovaru, iné práce a výkony na uspokojovanie ďalších potrieb (§ 43). Podnikateľ poskytujúci služby je oprávnený poskytovať aj malé občerstvenie. Malým občerstvením sa rozumie predaj nealkoholických nápojov (káva, čaj, limonády), ak sú určené na priamu konzumáciu na mieste. Podnikateľ oprávnený na prepravu osôb a tovaru môže vykonávať činnosti súvisiace so zaistením bezpečnosti a pohodlia cestujúcich, prekladať, skladovať a baliť zásielky, prevádzkovať úschovu a poskytovať pohostinstvo v dopravných prostriedkoch. Podnikateľ oprávnený na prevádzkovanie garáží a odstavných plôch (§ 4 ods. 2) môže predávať za podmienok ustanovených osobitnými predpismi pohonné látky, mastivá a súčasti výzbroje a výstroja pre vozidlá. Obdobné právo má podnikateľ prevádzkujúci opravy motorových vozidiel.

Odvody do sociálnej poisťovne

Odvody do sociálnej poisťovne vymedzuje zákon o sociálnom poistení 461/2003 Z.z. Tento zákon vymedzuje sociálne poistenie, upravuje rozsah sociálneho poistenia, právne vzťahy pri vykonávaní sociálneho poistenia, organizáciu sociálneho poistenia, financovanie sociálneho poistenia, dozor štátu nad vykonávaním sociálneho poistenia a konanie vo veciach sociálneho poistenia. Taktiež upravuje aj výber, registráciu a postúpenie príspevkov na starobné dôchodkové sporenie. Tento zákon sa nevzťahuje na príslušníkov Policajného zboru, Slovenskej informačnej služby, Národného bezpečnostného úradu, Zboru väzenskej a justičnej stráže, Železničnej polície, colníkov, príslušníkov ozbrojených síl, ktorí vykonávajú profesionálnu službu v ozbrojených silách, a vojakov, ktorí sa počas výkonu vojenskej služby v ozbrojených silách štúdiom alebo výcvikom pripravovali na výkon profesionálnej služby v ozbrojených silách.

Sociálne poistenie podľa tohto zákona je:

a) **nemocenské poistenie** ako poistenie pre prípad straty alebo zníženia príjmu zo zárobkovej činnosti a na zabezpečenie príjmu v dôsledku dočasnej pracovnej neschopnosti, tehotenstva a materstva,

b) **dôchodkové poistenie**, a to

1. starobné poistenie ako poistenie na zabezpečenie príjmu v starobe a pre prípad úmrtia,
2. invalidné poistenie ako poistenie pre prípad poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť v dôsledku dlhodobo nepriaznivého zdravotného stavu poistenca a pre prípad úmrtia,

c) **úrazové poistenie** ako poistenie pre prípad poškodenia zdravia alebo úmrtia v dôsledku pracovného úrazu, služobného úrazu (ďalej len pracovný úraz) a choroby z povolania,

d) **garančné poistenie** ako poistenie pre prípad platobnej neschopnosti zamestnávateľa na uspokojovanie nárokov zamestnanca a na úhradu príspevkov na starobné dôchodkové sporenie nezaplatených zamestnávateľom do základného fondu príspevkov na starobné dôchodkové sporenie,

e) **poistenie v nezamestnanosti** ako poistenie pre prípad straty príjmu z činnosti zamestnanca v dôsledku nezamestnanosti a na zabezpečenie príjmu v dôsledku nezamestnanosti.

Z nemocenského poistenia sa za podmienok ustanovených týmto zákonom poskytujú nemocenské dávky, a to

- a) nemocenské,
- b) ošetrovné,
- c) vyrovnávací dávka,
- d) materské.

Z dôchodkového poistenia sa za podmienok ustanovených týmto zákonom poskytujú dôchodkové dávky, a to

a) zo starobného poistenia

1. starobný dôchodok,
2. predčasný starobný dôchodok,

3. vdovský dôchodok a vdovecký dôchodok,
4. sirotsky dôchodok,

b) z invalidného poistenia

1. invalidný dôchodok,
2. vdovský dôchodok a vdovecký dôchodok,
3. sirotsky dôchodok.

Z úrazového poistenia sa za podmienok ustanovených týmto zákonom poskytujú úrazové dávky, a to

- a) úrazový príplatok,
- b) úrazová renta,
- c) jednorazové vyrovnanie,
- d) pozostalostná úrazová renta,
- e) jednorazové odškodnenie,
- f) pracovná rehabilitácia a rehabilitačné,
- g) rekvalifikácia a rekvalifikačné,
- h) náhrada za bolesť a náhrada za sťaženie spoločenského uplatnenia,
- i) náhrada nákladov spojených s liečením,
- j) náhrada nákladov spojených s pohrebom.

Z garančného poistenia sa za podmienok ustanovených týmto zákonom poskytuje dávka garančného poistenia.

Z poistenia v nezamestnanosti sa za podmienok ustanovených týmto zákonom poskytuje dávka v nezamestnanosti.

Povinne nemocensky poistení sú

- a) zamestnanec, ktorý vykonáva prácu na území Slovenskej republiky alebo mimo územia Slovenskej republiky počas obdobia určeného zamestnávateľom, ak medzinárodná zmluva, ktorá má prednosť pred zákonmi Slovenskej republiky, neustanovuje inak,
- b) samostatne zárobkovo činná osoba, ktorej príjem z podnikania a z inej samostatnej zárobkovej činnosti podľa osobitného predpisu alebo výnos súvisiaci s podnikaním a s inou samostatnou zárobkovou činnosťou bol vyšší ako 12-násobok vymeriavacieho základu uvedeného v § 138 ods. 10.

Dobrovoľne nemocensky poistená osoba môže byť fyzická osoba po dovŕšení 16 rokov veku, ktorá má na území Slovenskej republiky trvalý pobyt, povolenie na prechodný pobyt alebo povolenie na trvalý pobyt.

Povinne dôchodkovo poistení sú

samostatne zárobkovo činná osoba, ktorej príjem z podnikania a z inej samostatnej zárobkovej činnosti podľa osobitného predpisu alebo výnos súvisiaci s podnikaním a s inou samostatnou zárobkovou činnosťou bol vyšší ako 12-násobok vymeriavacieho základu uvedeného v § 138 ods. 10.

Povinné nemocenské poistenie, povinné dôchodkové poistenie a povinné poistenie v nezamestnanosti zamestnanca vzniká fyzickej osobe v pracovnom pomere odo dňa vzniku pracovného pomeru a zaniká dňom skončenia pracovného pomeru.

Poistné na nemocenské poistenie platí

- a) zamestnanec,
- b) zamestnávateľ,
- c) povinne nemocensky poistená samostatne zárobkovo činná osoba,
- d) dobrovoľne nemocensky poistená osoba.

Poistné na starobné poistenie platí

- a) zamestnanec,
- b) zamestnávateľ,
- c) povinne dôchodkovo poistená samostatne zárobkovo činná osoba,
- d) dobrovoľne dôchodkovo poistená osoba,
- e) štát,
- f) Sociálna poisťovňa.

Poistné na invalidné poistenie platí, ak tento zákon neustanovuje inak,

- a) zamestnanec,
- b) zamestnávateľ,
- c) povinne dôchodkovo poistená samostatne zárobkovo činná osoba,
- d) dobrovoľne dôchodkovo poistená osoba,
- e) štát.

Poistné na úrazové poistenie platí zamestnávateľ.**Poistné na garančné poistenie platí zamestnávateľ, ktorý je povinne garančne poistený.****Poistné na poistenie v nezamestnanosti platí**

- a) zamestnanec, ak osobitný predpis neustanovuje inak,
- b) zamestnávateľ, ak osobitný predpis neustanovuje inak,
- c) dobrovoľne poistená osoba v nezamestnanosti.

Poistné do rezervného fondu solidarity platí

- a) zamestnávateľ,
- b) povinne dôchodkovo poistená samostatne zárobkovo činná osoba,
- c) dobrovoľne dôchodkovo poistená osoba,
- d) štát.

Suma poistného na nemocenské poistenie, suma poistného na starobné poistenie, suma poistného na invalidné poistenie, suma poistného na úrazové poistenie, suma poistného na garančné poistenie, suma poistného na poistenie v nezamestnanosti a suma poistného do rezervného fondu solidarity sa určujú percentuálnou sadzbou z vymeriavacieho základu dosiahnutého v rozhodujúcom období.

§ 130**Sadzba poistného na nemocenské poistenie**

Sadzba poistného na nemocenské poistenie je pre

- a) zamestnanca 1, 4 % z vymeriavacieho základu,
- b) zamestnávateľa 1, 4 % z vymeriavacieho základu,
- c) povinne nemocensky poistenú samostatne zárobkovo činnú osobu 4, 4 % z vymeriavacieho

základu,

d) dobrovoľne nemocensky poistenú osobu 4, 4 % z vymeriavacieho základu.

§ 131

Sadzba poistného na starobné poistenie

Sadzba poistného na starobné poistenie je pre

a) zamestnanca, ktorý nie je sporiteľ podľa osobitného predpisu, 4 % z vymeriavacieho základu, .

b) zamestnávateľa za zamestnanca, ktorý nie je sporiteľ podľa osobitného predpisu, 14 % z vymeriavacieho základu,

c) povinne dôchodkovo poistenú samostatne zárobkovo činnú osobu, ktorá nie je sporiteľ podľa osobitného predpisu, 18 % z vymeriavacieho základu,

d) dobrovoľne dôchodkovo poistenú osobu, ktorá nie je sporiteľ podľa osobitného predpisu, 1) 18 % z vymeriavacieho základu,

e) štát za fyzické osoby uvedené v § 128 ods. 5, ktoré nie sú sporitelia podľa osobitného predpisu, 1) 18 % z vymeriavacieho základu,

f) Sociálnu poisťovňu za poberateľov invalidného dôchodku a za poberateľov úrazovej renty, ktorí nie sú sporitelia podľa osobitného predpisu, 18 % z vymeriavacieho základu.

§ 132

Sadzba poistného na invalidné poistenie

Sadzba poistného na invalidné poistenie je pre

a) zamestnanca 3 % z vymeriavacieho základu,

b) zamestnávateľa 3 % z vymeriavacieho základu,

c) povinne dôchodkovo poistenú samostatne zárobkovo činnú osobu 6 % z vymeriavacieho základu,

d) dobrovoľne dôchodkovo poistenú osobu 6 % z vymeriavacieho základu,

e) štát 6 % z vymeriavacieho základu.

§ 133

Sadzba poistného na úrazové poistenie

Sadzba poistného na úrazové poistenie je pre zamestnávateľa zaradeného do

prvej nebezpečnostnej triedy 0, 3 % z vymeriavacieho základu,

druhej nebezpečnostnej triedy 0, 5 % z vymeriavacieho základu,

tretej nebezpečnostnej triedy 0, 7 % z vymeriavacieho základu,

štvrtej nebezpečnostnej triedy 0, 9 % z vymeriavacieho základu,

piatej nebezpečnostnej triedy 1, 1 % z vymeriavacieho základu,

šiestej nebezpečnostnej triedy 1, 3 % z vymeriavacieho základu,

siedmej nebezpečnostnej triedy 1, 5 % z vymeriavacieho základu,

ôsmej nebezpečnostnej triedy 1, 7 % z vymeriavacieho základu,

deviatej nebezpečnostnej triedy 1, 9 % z vymeriavacieho základu,

desiatej nebezpečnostnej triedy 2, 1 % z vymeriavacieho základu.

Zaradenie zamestnávateľa do nebezpečnostnej triedy určí Sociálna poisťovňa podľa prevažujúcej skupiny ekonomických činností vykonávaných zamestnávateľom.

§ 135

Sadzba poistného na garančné poistenie

Sadzba poistného na garančné poistenie pre zamestnávateľa je 0, 25 % z vymeriavacieho základu.

§ 136

Sadzba poistného na poistenie v nezamestnanosti

Sadzba poistného na poistenie v nezamestnanosti je pre

- a) zamestnanca 1 % z vymeriavacieho základu,
- b) zamestnávateľa 1 % z vymeriavacieho základu,
- c) dobrovoľne poistenú osobu v nezamestnanosti 2 % z vymeriavacieho základu.

§ 137

Sadzba poistného do rezervného fondu solidarity

Sadzba poistného do rezervného fondu solidarity je pre

- a) zamestnávateľa 4, 75 % z vymeriavacieho základu,
- b) povinne dôchodkovo poistenú samostatne zárobkovo činnú osobu 4, 75 % z vymeriavacieho základu,
- c) dobrovoľne dôchodkovo poistenú osobu 4, 75 % z vymeriavacieho základu,
- d) štát 2 % z vymeriavacieho základu.

Vymeriavací základ a odvody do sociálnej poisťovne

Dňa 30. septembra 2006 bolo v Zbierke zákonov Slovenskej republiky, v čiasťke 205, uverejnené nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 540/2006 Z. z., ktorým sa ustanovuje výška minimálnej mzdy (ďalej len „nariadenie vlády“), ktoré nadobúda účinnosť 1. októbra 2006.

Podľa § 1 nariadenia vlády výška minimálnej mzdy sa ustanovuje na 43,70 Sk za každú hodinu odpracovanú zamestnancom, 7 600 Sk za mesiac pre zamestnanca odmeňovaného mesačnou mzdou.

Vymeriavací základ (VZ)

VZ poistenca je jeho príjem dosiahnutý v rozhodujúcom období, ktorý podlieha daní z príjmov.

Do VZ sa nezapočítava:

Odstupné a odchodné

Náhrada za pracovnú pohotovosť, náhrada za služobnú pohotovosť, náhrada za pohotovosť, príplatok za pohotovosť

Príspevok do sociálneho fondu

Príjem zamestnanca v súvislosti s používaním motorového vozidla na služobné účely a súkromné účely

Odmena podľa osobitých predpisov v oblasti priemyselných práv

Odmena vyplácaná pri pracovnom výročí a životnom výročí

odmena vyplácaná pri prvom skončení pracovného pomeru pri odchode do starobného dôchodku, predčasného starobného dôchodku a invalidného dôchodku

plnenie poskytnuté zamestnávateľom po skončení pracovného pomeru, služobného pomeru alebo štátnozamestnaneckého pomeru

odmena vyplácaná pri prvom skončení služobného pomeru po splnení nároku na starobný dôchodok, na výsluhový dôchodok, invalidný dôchodok alebo invalidný výsluhový dôchodok

VZ SZČO je vo výške podielu základu dane z príjmov dosiahnutý v rozhodujúcom období, ktorý nie je znížený o poistné na zdravotné poistenie

VZ zamestnávateľa je vymeriavací základ každého zamestnanca za rozhodujúce obdobie

VZ osoby tzv. dobrovoľne nezamestnanej je jej príjem, ktorý podlieha dani z príjmov (podľa § 5 a 6 zákona o daniach z príjmov), dosiahnutý v rozhodujúcom období okrem vyňatých príjmov. Ak poistenec takýto príjem nemá, je vymeriavacím základom ním určená suma

Rozhodujúcim obdobím na určenie vymeriavacieho základu je pre všetkých platiteľov poistného kalendárny rok, v ktorom sa platí poistné.

Poistné odvody

Sumy poistného na jednotlivé druhy sociálneho poistenia sa určujú percentuálnou sadzbou z vymeriavacieho základu dosiahnutého v rozhodujúcom období (ďalej len „vymeriavací základ“). Jednotlivé sumy poistného na sociálne poistenie sa zaokrúhľujú na celé slovenské koruny nahor. Vymeriavací základ je mesačne najmenej vo výške minimálnej mzdy zamestnancov v pracovnom pomere odmeňovaných mesačnou mzdou, ktorá platí k prvému dňu kalendárneho mesiaca, za ktorý sa platí poistné (§ 129 a § 138 ods. 10 zákona č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov).

Zamestnanec, povinne nemocensky poistená a povinne dôchodkovo poistená samostatne zárobkovo činná osoba, dobrovoľne nemocensky poistená osoba, dobrovoľne dôchodkovo poistená osoba a dobrovoľne poistená osoba v nezamestnanosti, ktorých vymeriavací základ mesačne najmenej do 30. septembra 2006 bol 6 900 Sk, sú povinní platiť poistné na jednotlivé druhy sociálneho poistenia v sumách určených percentuálnou sadzbou **z vymeriavacieho základu 7 600 Sk**, a to prvý krát za kalendárny mesiac október 2006 nasledovne:

Zamestnanec:

na nemocenské poistenie 1,4 % v sume 107 Sk mesačne,
na starobné poistenie 4 % v sume 304 Sk mesačne,
na invalidné poistenie 3 % v sume 228 Sk mesačne,
na poistenie v nezamestnanosti 1 % v sume 76 Sk mesačne,
t. j. poistné v celkovej sume 715 Sk mesačne.

Zamestnávateľ:

na nemocenské poistenie 1,4 % v sume 107 Sk,
na starobné poistenie 14 % v sume 1 064 Sk,
na invalidné poistenie 3 % v sume 228 Sk,
na poistenie v nezamestnanosti 1 % v sume 76 Sk,
na garančné poistenie 0,25 % v sume 19 Sk,
na úrazové poistenie 0,8 % v sume 61 Sk,
do rezervného fondu solidarity 4,75 % v sume 361 Sk,
t. j. poistné v celkovej sume 1 916 Sk.

Povinne nemocensky poistená a povinne dôchodkovo poistená samostatne zárobkovo činná osoba:

na nemocenské poistenie 4,4 % v sume 335 Sk mesačne,
na starobné poistenie 18 % v sume 1 368 Sk mesačne,
na invalidné poistenie 6 % v sume 456 Sk mesačne,
do rezervného fondu solidarity 4,75 % v sume 361 Sk mesačne,
t. j. poistné v celkovej sume 2 520 Sk mesačne.

Dobrovoľne nemocensky poistená osoba:

na nemocenské poistenie 4,4 % v sume 335 Sk mesačne.

Dobrovoľne dôchodkovo poistená osoba:

na starobné poistenie 18 % v sume 1 368 Sk mesačne,
na invalidné poistenie 6 % v sume 456 Sk mesačne,
do rezervného fondu solidarity 4,75 % v sume 361 Sk mesačne,
t. j. poistné v celkovej sume 2 185 Sk mesačne.

Dobrovoľne poistená osoba v nezamestnanosti:

na poistenie v nezamestnanosti 2 % v sume 152 Sk mesačne.

Odvody do zdravotnej poisťovne

Preddavky na poistné

Je potrebné si uvedomiť rozdiel medzi poistným a preddavkami na poistné aj napriek tomu, že tieto dva pojmy sa v zákone o zdravotnom poistení navzájom prelínajú.

Poistné sa rozumie ako celoročná čiastka, zúčtovaná v rámci ročného zúčtovania poistného, ktorá závisí predovšetkým od výšky skutočného príjmu (vymeriavacieho základu), dosiahnutého platiteľom poistného za rozhodujúce obdobie, ktorým je príslušný kalendárny rok, v ktorom sa poistné platilo vo forme preddavkov na poistné.

Preddavky na poistné sú iba zálohovo odvádzané finančné čiastky poistného za príslušný kalendárny mesiac, ktoré sa (za určitých zákonom stanovených podmienok) zúčtujú v ročnom zúčtovaní poistného.

Preddavky na poistné (ďalej len preddavky) sú povinní vypočítať, platiť a odvádzat':

- a) zamestnanec,
- b) samostatne zárobkovo činná osoba (SZČO),
- c) zamestnávateľ,
- d) osoba tzv. dobrovoľne nezamestnaná
- e) štát

Za zamestnanca (ako aj zamestnávateľa) vypočítava a odvádzajú preddavky zamestnávateľ.

SZČO a osoba tzv. dobrovoľne nezamestnaná si vypočítavajú a odvádzajú preddavky na poistné samy.

Štát je platiteľom preddavkov (a tiež poistného) jednak za tzv. poistencov štátu (osoby taxatívne vymenované v § 11 ods. 8 zákona o zdravotnom poistení), a za určitých podmienok aj za zamestnancov a SZČO.

Výška minimálneho a maximálneho preddavku na zdravotné poistenie platného od 01. 01. 2006

Zamestnanec		Sadzba	VZ roku 2006	Preddavok v Sk
1.	Bez zdravotného postihnutia	Minim. 4 % z minim. mzdy	6 900,00	276,00
2.	Bez zdravotného postihnutia	Maxim. 4 % z trojnásobku priem. mes. mzdy	15 825,00*3 = 47 475,00	1 899,00
3.	So zdravotným postihnutím	Minim. 2 % z minim. mzdy	6 900,00	138,00
4.	So zdravotným postihnutím	Maxim. 2 % z trojnásobku priem. mes. mzdy	47 475,00	950,00
5.	Poberateľ invalid. dôchodku	Minim. 2 % z minim. mzdy	3 450,00	69,00
6.	Poberateľ invalid. dôchodku	Maxim. 2 % z trojnásobku priem. mes. mzdy	47 475,00	950,00

Samostatne zárobkovo činná osoba

	§ 16 ods. 8 písm. b/			
7.	Bez zdravotného postihnutia	Minim. 14 % z minim. mzdy	6 900,00	966,00
8.	Bez zdravotného postihnutia	Maxim. 14 % z trojnásobku priem. mes. mzdy	15 825,00*3 = 47 475,00	6 647,00
9.	So zdravotným postihnutím	Minim. 7 % z minim. mzdy	6 900,00	483,00
10.	So zdravotným postihnutím	Maxim. 7 % z trojnásobku priem. mes. mzdy	47 475,00	3 324,00
11.	Poberateľ invalid. dôchodku	Maxim. 7 % z trojnásobku priem. mes. mzdy	47 475,00	3 324,00

SZČO, ak je súčasne aj zamestnancom a poistencom podľa §11 ods. 8 písm. a/ až i/, k/,p/ a q/

	§ 16 ods. 8 písm c/			
12.	Výška minimálneho preddavku nie je stanovená			
13.	Bez zdravotného postihnutia	Maxim. 14 % z trojnásobku priem. mes. mzdy	15 825,00*3 = 47 475,00	6 647,00
14.	So zdravotným postihnutím	Maxim. 7 % z trojnásobku priem. mes. mzdy	47 475,00	3 324,00
15.	Poberateľ invalid. dôchodku	Maxim. 7 % z trojnásobku priem. mes. mzdy	47 475,00	3 324,00

Zamestnávateľ

	§ 16 ods. 8 písm. d/			
16.	Za zamestnanca bez zdravotného postihnutia	Minim. 10 % z minim. mzdy	6 900,00	690,00
17.	Za zamestnanca bez zdravotného postihnutia	Maxim. 10 % z trojnásobku priem. mes. mzdy	15 825,00*3 = 47 475,00	4 748,00
18.	Za zamestnanca so zdravotným postihnutím	Minim. 5 % z minim. mzdy	6 900,00	345,00
19.	Za zamestnanca so zdravotným postihnutím	Maxim. 5 % z trojnásobku priem. mes. mzdy	47 475,00	2 374,00
20.	Za zamestnanca poberateľa invalid. dôchodku	Minim. 5 % z minim. mzdy	3 450,00	173,00
21.	Za zamestnanca poberateľa invalid. dôchodku	Maxim. 5 % z trojnásobku priem. mes. mzdy	47 475,00	2 374,00

Osoba, ktorá nie je zamestnancom, SZČO a neplatí za ňu poistné štát

	§ 16 ods. 8 písm. e/	Koeficient = 0,6553		
22.	Za poistenca bez zdravotného postihnutia	Minim. 14 % zo súčinu koeficientu (0,6553) a minim. základu 6 900,00	4 522,00	634,00

23.	Za poistenca bez zdravotného postihnutia	Maxim. 14 % z trojnásobku priem. mes. mzdy	15 825,00*3 = 47 475,00	6 647,00
24.	Za poistenca so zdravotným postihnutím	Minim. 7 % zo súčiny koeficientu (0,6553) a minim. základu 6 900,00	4 522,00	317,00
25.	Za poistenca so zdravotným postihnutím	Maxim. 7 % z trojnásobku priem. mes. mzdy	47 475,00	3 324,00

Sadzba poistného

pre zamestnanca 4 % z vymeriavacieho základu (2 %, ak je osobou zdravotne postihnutou),
pre SZČO 14 % z vymeriavacieho základu (7 %, ak je osobou zdravotne postihnutou),
pre zamestnávateľa 10 % z vymeriavacieho základu (5 %, ak zamestnáva zdravotne postihnutú osobu)

pre osoby tzv. dobrovoľne nezamestnané 14 % z vymeriavacieho základu (7 %, ak je osoba zdravotne postihnutá),

pre zamestnanca, ktorý dosahuje príjmy aj z inej samostatnej zárobkovej činnosti (zdaniteľné podľa § 6 zákona o daniach z príjmov) je sadzba poistného 14 % z vymeriavacieho základu (7 %, ak je osobou so zdravotným postihnutím). Sadzba poistného pre osoby so zdravotným postihnutím sa uplatní v kalendárnom mesiaci, v ktorom bola táto osoba považovaná za osobu so zdravotným postihnutím aspoň jeden deň.

Platenie poistného (preddavkov)

Poistné sa platí:

bezhotovostným prevodom z účtu platiteľa na príjmový účet príslušnej pobočky VŠZP, poštovou poukážkou na účet príslušnej pobočky VŠZP (poštové poukážky sú k dispozícii na všetkých pobočkách a expozitúrach VŠZP),
v hotovosti v príslušnej pobočke VŠZP.

Poistné sa platí v slovenských korunách.

Nezaplatenie preddavku

Poistenec, ktorý nezaplatil príslušnej pobočke VŠZP preddavok na poistné za tri mesiace v príslušnom roku alebo nedoplatok na poistné ani na výzvu príslušnej pobočky VŠZP, má právo len na úhradu neodkladnej zdravotnej starostlivosti; to neplatí, ak poistenec je zamestnancom, za ktorého nezaplatil preddavok na poistné jeho zamestnávateľ.

Ročné zúčtovanie poistného za rok 2005

Podrobnosti o ročnom zúčtovaní poistného budú obsiahnuté vo vykonávacom predpise a to vyhláske MZ SR, ktorá by mala nadobudnúť účinnosť začiatkom mesiaca apríla 2006, preto pre platiteľov poistného a poistencov uvádzame (v ďalšej časti) iba najzákladnejšie informácie, týkajúce sa ročného zúčtovania poistného.

Kto je povinný vykonať ročné zúčtovanie poistného:

sám poistenec, ak bol počas roka čo len jediný deň SZČO,
sám poistenec, ak mal v danom roku, okrem príjmu zo zamestnania, aj nejaký príjem podľa § 6 zákona o daniach z príjmov (ZDP), okrem príjmov z prenájmov a príjmov, z ktorých sa vyberá daň zrážkou, pričom nie je dôležité, či tieto príjmy dosiahol ako SZČO alebo ako zamestnanec; osoba tzv. dobrovoľne nezamestnaná sama, ak v čase, kedy bola takýmto platiteľom poistného, jej príjem (napr. z dohôd o vykonaní práce) presiahol polovicu úhrnu minimálnych miezd (v roku 2005 to bolo za september až december 13 000,- Sk)
poistenec štátu sám, ak v čase, kedy bol poistencom štátu a nebol zamestnancom, úhrn jeho vymeriavacích základov presiahol polovicu úhrnu minimálnych miezd (v roku 2005 to bolo za september až december 13 000,- Sk).
zamestnanec, ak dosahoval (zo zamestnania) tzv. kolísavé príjmy, teda jeho započítateľné príjmy v niektorom zamestnaní a v niektorom mesiaci nepresiahli trojnásobok priemernej mesačnej mzdy (43 095,- Sk) a v niektorom inom zamestnaní alebo v niektorom inom kalendárnom mesiaci presiahli trojnásobok priemernej mesačnej mzdy.

Kto nemusí vykonať ročné zúčtovanie poistného:

poistenec, ktorý počas kalendárneho roka 2005 nebol SZČO a súčasne v čase, kedy bol zamestnancom, jeho príjmy vo všetkých kalendárnych mesiacoch u všetkých zamestnávateľov jednotlivo nepresiahli trojnásobok priemernej mesačnej mzdy (43 095,- Sk) a nemal príjmy zdaňované podľa § 6 ZDP.
poistenec, ktorý počas kalendárneho roka 2005 nebol SZČO a súčasne počas celého predchádzajúceho kalendárneho roka bol zamestnancom a jeho príjmy vo všetkých mesiacoch a u všetkých zamestnávateľov jednotlivo presiahli trojnásobok priemernej mesačnej mzdy a nemal príjmy podliehajúce dani z príjmov podľa § 6 ZDP, okrem vyňatých príjmov.
poistenec, ktorý bol počas celého roka 2005 poistencom, za ktorého platil poistné štát, a v období od 1. septembra 2005 do 31. decembra 2005 úhrn jeho vymeriavacích základov nepresiahol ½ úhrnu minimálnych miezd (13 000,- Sk).
poistenec, ktorý bol v období od 1. januára 2005 do 31. augusta 2005 poistencom, za ktorého platil poistné štát a v období od 1. septembra do 31. decembra 2005 bol osobou tzv. dobrovoľne nezamestnanou a v období od 1. septembra 2005 do 31. decembra 2005 jeho príjem zdaňovaný podľa § 5 alebo 6 ZDP nepresiahol ½ úhrnu minimálnych miezd.

Ak bol poistenec v rozhodujúcom období len zamestnancom, a mal len príjmy podľa § 13 ods. 1 až 4 zákona o zdravotnom poistení, teda nemal žiaden príjem z podnikania a inej samostatnej zárobkovej činnosti (okrem príjmov z prenájmov a príjmov, z ktorých sa vyberá daň zrážkou), môže o vykonanie ročného zúčtovania požiadať svojho posledného zamestnávateľa (do 15. 5. 2006).

Ak mal zamestnanec viacerých posledných zamestnávateľov, môže požiadať o vykonanie ročného zúčtovania ktoréhokoľvek z nich (ale len jedného, nie súčasne viacerých). Zamestnávateľ, ktorého zamestnanec požiada o vykonanie ročného zúčtovania, je povinný ročné zúčtovanie za zamestnanca vykonať. Ak mal zamestnanec viacerých zamestnávateľov, ročné zúčtovanie sa vykoná z úhrnnej sumy započítateľných príjmov dosiahnutých u všetkých zamestnávateľov.

Ak zamestnanec, ktorý je povinný vykonať ročné zúčtovanie (nepatrí medzi výnimky uvedené v § 19 ods. 1 písm. c) alebo d) a v zmysle § 19 ods. 2 môže požiadať svojho zamestnávateľa o vykonanie ročného zúčtovania (bol len zamestnancom a mal len príjmy podľa § 13 ods. 1 až 4 cit. zákona - nemal príjmy z podnikania) nepožiada zamestnávateľa o vykonanie ročného zúčtovania (v termíne do 15. 5. 2006) alebo nepredloží doklady o príjme od iných

zamestnávateľov (v termíne určenom zákonom) alebo jeho zamestnávateľ zanikol bez právneho nástupcu, je povinný vykonať a podať ročné zúčtovanie sám. Ak zamestnanec mal viacerých posledných zamestnávateľov a požiada o vykonanie ročného zúčtovania jedného z nich, musí tomuto zamestnávateľovi predložiť doklad s údajmi o jeho príjme, zaplatených preddavkoch na poistné od všetkých ostatných jeho zamestnávateľov. Ostatní zamestnávatelia sú povinní zamestnancovi tento doklad na jeho požiadanie vydať. Podobne v prípade, že si ročné zúčtovanie vykonáva zamestnanec sám, všetci jeho zamestnávatelia sú povinní zamestnancovi na jeho požiadanie vydať doklad s údajmi o príjme a preddavkoch.

Ročné zúčtovanie poistného SZČO

Každý poistenec, ktorý bol v rozhodujúcom období čo len jediný deň platiteľom poistného ako SZČO, je povinný si vykonať ročné zúčtovanie sám.

Použitá literatúra

www.vszp.sk

www.socpoist.sk

www.porada.sk

Prílohy

Tabuľka poistných odvodov do sociálnej poisťovne

Tabuľka poistného

	Nemocenské poistenie	Dôchodkové poistenie		Poistenie v nezam.	Garančné poistenie	Úrazové poistenie	Rezervný fond	Spolu
		Starobné	Invalidné					
ZAMESTNANIEC	Sadzba poistného	1,4% ****	4%	3% **	1% ***			
	Minimálny VMZ ¹⁾	7 600 Sk	7 600 Sk	7 600 Sk	7 600 Sk			
	Suma poistného	107 Sk	304 Sk	228 Sk	76 Sk			715 Sk
	Maximálny VMZ ²⁾	25 911 Sk	51 822 Sk	51 822 Sk	51 822 Sk			
	Suma poistného	363 Sk	2 073 Sk	1 555 Sk	519 Sk			4 510 Sk
ZAMESTNÁVATEĽ	Sadzba poistného	1,4% ****	14%	3% **	1% ***	0,25% *	0,8% ⁶⁾	4,75%
	Minimálny VMZ ¹⁾	7 600 Sk	7 600 Sk	7 600 Sk	7 600 Sk		7 600 Sk	
	Suma poistného	107 Sk	1 064 Sk	228 Sk	76 Sk	19 Sk	61 Sk	361 Sk
	Maximálny VMZ ²⁾	25 911 Sk	51 822 Sk	51 822 Sk	51 822 Sk	25 911 Sk		51 822 Sk
	Suma poistného	363 Sk	7 256 Sk	1 555 Sk	519 Sk	65 Sk		2 462 Sk
								12 220 Sk
POVINNE POISTENÁ SZČO³⁾	Sadzba poistného	4,4% ****	18%	6% **				4,75%
	Minimálny VMZ ¹⁾	7 600 Sk	7 600 Sk	7 600 Sk			7 600 Sk	
	Suma poistného	335 Sk	1 368 Sk	456 Sk			361 Sk	2 520 Sk
	Maximálny VMZ ²⁾	25 911 Sk	51 822 Sk	51 822 Sk			51 822 Sk	
	Suma poistného	1 141 Sk	9 328 Sk	3 110 Sk			2 462 Sk	16 041 Sk
DOE	Sadzba poistného	4,4%	18%	6% **	2% ***			4,75%

	Nemocenské poistenie	Dôchodkové poistenie		Poistenie v nezam.	Garančné poistenie	Úrazové poistenie	Rezervný fond	Spolu
		Starobné	Invalidné					
Minimálny VMZ ¹⁾	7 600 Sk	7 600 Sk	7 600 Sk	7 600 Sk			7 600 Sk	
Suma poistného	335 Sk	1 368 Sk	456 Sk	152 Sk			361 Sk	2 672 Sk
Maximálny VMZ ²⁾	25 911 Sk	51 822 Sk	51 822 Sk	51 822 Sk			51 822 Sk	
Suma poistného	1 141 Sk	9 328 Sk	3 110 Sk	1 037 Sk			2 462 Sk	17 078 Sk
ŠTÁT⁵⁾	Sadzba poistného	18%	6%				2%	
SOCIÁLNA POISTOVŇA	Sadzba poistného	18%						
		Za poberateľov invalidných dôchodkov a za poberateľov úrazovej renty						

1) minimálny vymeriavací základ = minimálna mzda od 1. októbra 2006 (7 600 Sk)

2) maximálny vymeriavací základ platný od 1. júla 2006:

- nemocenské poistenie, garančné poistenie = 1,5 x priemerná mzda v národnom hospodárstve za rok 2005 (1,5 x 17 274 Sk), t.j. 25911 Sk;

- dôchodkové poistenie, poistenie v nezamestnanosti, rezervný fond solidarity = 3 x priemerná mzda v národnom hospodárstve za rok 2005 (3 x 17 274 Sk), t.j. 51 822 Sk

3) od 1. júla 2006 vzniká povinné nemocenské poistenie a povinné dôchodkové poistenie tým samostatne zárobkovo činným osobám (SZČO), ktorých príjem (bez odpočítania výdavkov) bol za rok 2005 vyšší ako 12-násobok minimálnej mzdy (12 x 6900), teda vyšší ako 82 800 Sk; poistenie v nezamestnanosti je pre SZČO iba dobrovoľné

4) dobrovoľne poistená osoba si vymeriavací základ v zákonom stanovených hraniciach určuje sama a môže si vybrať všetky druhy poistenia alebo len jedno z nich; pokiaľ si platí dobrovoľne dôchodkové poistenie je povinná platiť aj poistné do rezervného fondu solidarity

5) štát platil do 31. júla 2006 poistné na dôchodkové poistenie a do rezervného fondu solidarity za fyzickú osobu, ktorá sa osobne a celodenne stará o dieťa do šiestich rokov jeho veku, alebo o dieťa s dlhodobou nepriaznivým zdravotným stavom do siedmich rokov veku – od 1. augusta 2006 štát platí poistné na starobné poistenie, invalidné poistenie a poistné do rezervného fondu solidarity za fyzickú osobu s trvalým pobytom na území SR, ktorá sa riadne stará o dieťa do šiestich rokov jeho veku s trvalým pobytom na území SR a podala prihlášku na dôchodkové poistenie z dôvodu tejto starostlivosti; za fyzickú osobu s trvalým pobytom na území SR, ktorá sa riadne stará o dieťa s dlhodobou nepriaznivým zdravotným stavom po dovŕšení šiestich rokov jeho veku s trvalým pobytom na území SR najdlhšie do 18 rokov jeho veku a podala prihlášku na dôchodkové poistenie z dôvodu tejto starostlivosti; za fyzickú osobu s trvalým pobytom na území SR, ktorej sa poskytuje peňažný príspevok za opatrovanie v rozsahu najviac 12 rokov a podala prihlášku na dôchodkové poistenie z dôvodu tohto opatrovania

6) k celkovým sumám je potrebné pripočítať aj poistné na úrazové poistenie, ktoré sa vypočíta zo skutočného vymeriavacieho základu zamestnanca; do 31. 12. 2007 platí sadzba 0,8% z neho

* zamestnávateľ zamestnávajúci fyzické osoby v pracovnom pomere a na základe dohôd vykonávaných mimo pracovného pomeru

** invalidné poistenie neplatí:

poistenec, ktorý je dôchodkovo poistený po dovŕšení dôchodkového veku,
poistenec, ktorému bol priznaný predčasný starobný dôchodok
poistenec, ktorý má priznaný invalidný dôchodok z dôvodu poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť o viac ako 70 %
zamestnávateľ za zamestnanca, ktorý je poistencom podľa písmena a) až c)

*** poistenie v nezamestnanosti sa nevzťahuje na:

- a. štátneho zamestnanca, prokurátora, hasiča a záchranára v služobnom pomere, občanov SR uvedených pod poznámkou č. 5), fyzickú osobu vo výkone väzby a fyzickú osobu vo výkone trestu odňatia slobody, ak sú zaradené do práce, s výnimkou fyzickej osoby vo výkone trestu odňatia slobody zaradenej na výkon iných prospešných prác (§29a ods.1 zákona č.59/1965 Zb. v znení zákona č. 451/2002 Z. z.)
- b. fyzickú osobu, ktorej bol priznaný starobný dôchodok, predčasný starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok z dôvodu poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť o viac ako 70 %

**** od 1. augusta 2006 sa povinné nemocenské poistenie nevzťahuje na fyzickú osobu, ktorej bol priznaný starobný dôchodok, predčasný starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok z dôvodu poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť o viac ako 70 %

Poznámka: Suma poistného sa na jednotlivé druhy poistenia a poistného do rezervného fondu solidarity určuje z vymeriavacieho základu vždy samostatne. Jednotlivé sumy poistného sa zaokrúhľujú na celé slovenské koruny nahor.

Remeselné živnosti

SKUPINA 101 - Výroba kovov a kovových výrobkov

1. Zámočníctvo I
2. Nástrojárstvo I
3. Kovoobrábanie I
4. Galvanizácia kovov I
- 5 Smaltovanie I

SKUPINA 103 - Výroba motorových a ostatných dopravných prostriedkov

6. Opravy pracovných strojov I
7. Opravy cestných motorových vozidiel I
8. Opravy karosérií I

SKUPINA 104 - Výroba zdravotníckych výrobkov, presných a optických prístrojov a hodín

9. Výroba a opravy protetických výrobkov I
10. Výroba a opravy ortopedickej obuvi
11. Hodinárstvo I

SKUPINA 106 - Výroba a spracovanie kameniva a zemín, keramika

12. Kamenárstvo I

SKUPINA 108 - Výroba potravín a nápojov

13. Mäsiarstvo a údenárstvo I
14. Výroba piva a sladu I
15. Výroba mliečnych výrobkov I
16. Výroba pekárskejších a cukrárskejších výrobkov

SKUPINA 110 - Výroba kože, kožených výrobkov (vrátane obuvi), výroba gumových výrobkov a výrobkov z plastických látok

17. Kožušníctvo I

SKUPINA 111 - Výroba drevárska, výroba nábytku, hudobných nástrojov a ostatných výrobkov

18. Stolárstvo I
- 19 Zlatníctvo a klenotníctvo I

SKUPINA 112 - Výroba papierenská a polygrafická

- 20 Polygrafická výroba I

SKUPINA 113 - Stavebníctvo

21. Murárstvo I
22. Tesárstvo I
23. Pokrývačstvo I
24. Klampiarstvo I
25. Izolátérstvo I
26. Vodoinštalátérstvo a kúrenárstvo I

- 27. Inštalácia a opravy chladiarenských zariadení
- 28. Podlahárstvo I

- 29. Plynoinštalatérvstvo
- 29a. Kachliarstvo I

SKUPINA 114 - Ostatné

- 30. Holičstvo a kaderníctvo III
- 31. Kozmetické služby V
- 32. Pohostinská činnosť V
- 33. Čistenie a kontrola komínov V

Viazané živnosti

Por. č. Živnosť Preukaz spôsobilosti Poznámka Zoznam

SKUPINA 201 - Výroba kovov a kovových výrobkov

- 1. Zlievanie drahých kovov odborná spôsobilosť podľa § 21 a 22 živnostenského zákona a osvedčenie o splnení ďalších podmienok odbornej spôsobilosti § 48 zák. č. 539/1992 Zb. o puncovníctve a skúšaní drahých kovov (puncový zákon) I - platí pre odbornú spôsobilosť podľa § 21 a 22 živnostenského zákona

SKUPINA 202 - Výroba strojov a prístrojov všeobecná a pre určité hospodárske odvetvia

- 2. Montáž, rekonštrukcia, opravy, údržba, odborné prehliadky a odborné skúšky vyhradených technických zariadení a plnenie tlakových nádob na dopravu plynov vrátane nádrží motorových vozidiel plynom oprávnenie § 4 ods. 1 vyhlášky Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky č. 718/2002 Z.z. na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci a bezpečnosti technických zariadení.

- 3. Montáž, opravy a rekonštrukcie vyhradených tlakových, zdvíhacích a plynových zariadení a vykonávanie revízií a skúšok týchto zariadeníX) oprávnenie § 4 ods. 1 vyhl. Slovenského úradu bezpečnosti práce a Slovenského banského úradu č. 23/1979 Zb., ktorou sa určujú vyhradené tlakové zariadenia a ustanovujú niektoré podmienky na zaistenie ich bezpečnosti v znení vyhl. č. 485/1990 Zb.

§ 4 ods. 1 vyhl. Slovenského úradu bezpečnosti práce a Slovenského banského úradu č. 24/1979 Zb., ktorou sa určujú vyhradené zdvíhacie zariadenia a ustanovujú niektoré podmienky na zaistenie ich bezpečnosti v znení vyhl. č. 486/1990 Zb.

§ 4 ods. 1 vyhl. Slovenského úradu bezpečnosti práce a Slovenského banského úradu č. 26/1979 Zb., ktorou sa určujú vyhradené plynové zariadenia a ustanovujú niektoré podmienky na zaistenie ich bezpečnosti v znení vyhl. č. 488/1990 Zb.

X) len v oblasti pôsobnosti dozoru štátnej banskej správy

- 4. Revízia vyhradených elektrických zariadeníX) osvedčenie § 9 vyhl. Slovenského úradu bezpečnosti práce a Slovenského banského úradu č. 51/1978 Zb. o odbornej spôsobilosti v

elektrotechnike X) len v oblasti pôsobnosti dozoru štátnej banskej správy

5. Projektovanie alebo konštruovanie vyhradených elektrických zariadení osvedčenie § 24 ods. 1 vyhl. Úradu bezpečnosti práce Slovenskej republiky č. 74/1996 Z. z. na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, bezpečnosti tlakových, zdvíhacích elektrických a plynových technických zariadení a o odbornej spôsobilosti

6. Opravy a údržba kancelárskych elektrických strojov a prístrojov a elektrických strojov a prístrojov pre domácnosť osvedčenie § 22 alebo § 23, alebo § 24 vyhl. Úradu bezpečnosti práce Slovenskej republiky č. 74/1996 Z. z. na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, bezpečnosti tlakových, zdvíhacích elektrických a plynových technických zariadení a o odbornej spôsobilosti

SKUPINA 204 - Výroba zdravotníckych výrobkov, presných a optických prístrojov a hodín

7. Výroba, opravy a montáž určených meradiel osvedčenie o skúške § 29 ods. 2 zák. č. 142/2000 Z. z. o metrológii a o zmene a doplnení niektorých zákonov

8. Overovanie určených meradiel Úradné meranie rozhodnutie o autorizácii § 24 zák. č. 142/2000 Z. z. o metrológii a o zmene a doplnení niektorých zákonov

9. Očná optika absolvent strednej zdravotníckej školy s maturitou v študijnom odbore očný optik a päťročná prax v odbore § 28a ods. 2 a 3 zákona č. 140/1998 Z.z. o liekoch a zdravotníckych pomôckach, a o zmene zákona č. 455/1991 Zb. o živnostenskom podnikaní (živnostenský zákon) v znení neskorších predpisov a o zmene a doplnení zákona NR SR č. 220/1996 Z.z. o reklame v znení neskorších predpisov

SKUPINA 207 - Výroba chemických výrobkov

10. zrušené

SKUPINA 213 - Stavebníctvo

11. Vypracovanie dokumentácie a projektu jednoduchých stavieb, drobných stavieb a zmien týchto stavieb 1. vysokoškolské vzdelanie stavebného alebo architektonického smeru alebo § 45 ods. 6 zákona č. 50/1976 Zb. o územnom plánovaní a stavebnom poriadku (stavebný zákon) v znení neskorších predpisov

2. odborné stredoškolské vzdelanie stavebného smeru

Vypracovanie dokumentácie a projektu technického, technologického a energetického vybavenia týchto stavieb 1. vysokoškolské vzdelanie príslušného technického smeru alebo 2. odborné stredoškolské vzdelanie príslušného technického smeru

Projektovanie stavieb osvedčenie o odbornej spôsobilosti § 43c zákona Slovenskej národnej rady č. 138/1992 Zb. o autorizovaných architektoch a autorizovaných stavebných inžinieroch v znení zákona č. 554/2001 Z.z.

12. Uskutočňovanie stavieb a ich zmien 1. vysokoškolské vzdelanie stavebného smeru alebo architektonického smeru a 4 roky praxe v odbore alebo

2. odborné stredoškolské vzdelanie stavebného smeru a 8 rokov praxe v odbore

13. Uskutočňovanie jednoduchých stavieb, drobných stavieb a ich zmien 1. vysokoškolské vzdelanie stavebného smeru alebo architektonického smeru alebo

2. odborné stredoškolské vzdelanie stavebného smeru a 3 roky praxe v odbore

14. Výkon činnosti vedenia uskutočňovania stavieb na individuálnu rekreáciu, prízemných stavieb a stavieb zariadenia staveniska, ak ich zastavaná plocha nepresahuje 300 m² a výšku 15 m, drobných stavieb a ich zmien vysokoškolské vzdelanie stavebného smeru alebo architektonického smeru alebo odborné stredoškolské vzdelanie stavebného smeru a 3 roky praxe v odbore § 44 ods. 2 zák. č. 50/1976 Zb. o územnom plánovaní a stavebnom poriadku (stavebný zákon) v znení zákona č. 237/2000 Z. z.

15. Výkon činnosti stavbyvedúceho osvedčenie o vykonaní skúšky odbornej spôsobilosti § 31 ods. 2 písm. j) zák. SNR č. 138/1992 Zb. o autorizovaných architektoch a autorizovaných stavebných inžinieroch v znení neskorších predpisov

Výkon činnosti stavebného dozoru

16. Vykonávanie trhacích prác 1. oprávnenie strelmajstra, vek 21 rokov alebo § 35 zák. SNR č. 51/1988 Zb. o banskej činnosti, výbušninách a o štátnej banskej správe v znení zákona SNR č. 499/1991 Zb.

2. oprávnenie technického vedúceho odstrelu, vek 24 rokov

17. Vykonávanie činnosti inštruktora lešenárskej a horolezeckej (speleologickej) techniky preukaz inštruktora lešenárskej, horolezeckej (speleologickej) techniky vydaný vzdelávacím zariadením akreditovaným orgánom štátneho odborného dozoru nad bezpečnosťou práce § 9 ods. 3 vyhl. Slovenského úradu bezpečnosti práce a Slovenského banského úradu č. 374/1990 Zb. o bezpečnosti práce a technických zariadení pri stavebných prácach

18. Technické osvedčovanie stavebných výrobkov oprávnenie § 4 ods. 3 zák. č. 90/1998 Z. z. o stavebných výrobkoch v znení zák. č. 264/1999 Z. z.

SKUPINA 214 - Ostatné

19. Prevádzkovanie autoškoly osvedčenie o registrácii autoškoly § 3 ods. 8 zákona č. 93/2005 Z.z. o autoškolách a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

20. Vyučovanie v odbore cudzích jazykov dokončené štúdium príslušných jazykov na vysokej škole alebo vysvedčenie o zložení štátnej jazykovej skúšky, alebo preukázanie aspoň 10-ročného pobytu v štáte s úradným jazykom, ktorý sa má vyučovať

21. Vyučovanie v odbore umenia dokončené štúdium na príslušnej umeleckej škole alebo spôsobilosť preukázaná 10-ročnou praktickou činnosťou v odbore

22. Poradenstvo, výchova a vzdelávanie v oblasti ochrany práce oprávnenie § 4 ods. 1 písm. i) zák. č. 95/2000 Z. z. o inšpekcii práce a o zmene a doplnení niektorých zákonov

§ 5 ods. 7 zákona č. 51/1988 Zb. o banskej činnosti, výbušninách a o štátnej banskej správe v znení neskorších predpisov.

23. Prevádzkovanie vzdelávacích zariadení na prípravu vykonávania špecializovaných činností v oblasti telesnej kultúry potvrdenie o akreditácii § 11 ods. 4 zák. č. 288/1997 Z. z. o telesnej kultúre a o zmene a doplnení zákona č. 455/1991 Zb. o živnostenskom podnikaní (živnostenský zákon) v znení neskorších predpisov

24. Výkon špecializovaných činností v oblasti telesnej kultúry doklad o odbornej spôsobilosti § 2 ods. 1 a 5 vyhl. Ministerstva školstva Slovenskej republiky č. 257/1998 Z. z. o podmienkach získavania odbornej spôsobilosti na vykonávanie špecializovaných činností v oblasti telesnej kultúry

25. Vykonávanie odbornej prípravy na úseku požiarnej ochrany oprávnenie § 24 ods. 4 zák. SNR č. 126/1985 Zb. o požiarnej ochrane v znení zákona NR SR č. 99/1995 Z. z.

§ 36 vyhl. Ministerstva vnútra Slovenskej republiky č. 82/1996 Z. z., ktorou sa vykonávajú niektoré ustanovenia zákona SNR o požiarnej ochrane v oblasti prevencie v znení vyhl. č. 86/1997 Z. z.

26. Preskúšavanie komínov osvedčenie § 3 písm. c) zák. č. 161/1998 Z. z. o Komore kominárov Slovenska a o zmene a doplnení zák. č. 455/1991 Zb. o živnostenskom podnikaní (živnostenský zákon) v znení neskorších predpisov

27. Technik požiarnej ochrany a Špecialista požiarnej ochrany osvedčenie § 11 ods. 1 zák. SNR č. 126/1985 Zb. o požiarnej ochrane v znení zákona NR SR č. 99/1995 Z. z.

28. Geodetické a kartografické činnosti odborná spôsobilosť podľa osobitného predpisuX) X) § 5 zák. NR SR č. 215/1995 Z. z. o geodézii a kartografii

29. Vyhотовovanie lesných hospodárskych plánov osvedčenie o odbornej a technickej spôsobilosti § 3 ods. 4 zák. SNR č. 100/1977 Zb. o hospodárení v lesoch a štátnej správe lesného hospodárstva v znení zákona SNR č. 510/1991 Zb.

30.. Činnosť vykonávaná bankským spôsobomX) osvedčenie o odbornej spôsobilosti § 5 vyhl. Ministerstva hospodárstva Slovenskej republiky č. 208/1993 Z. z. o požiadavkách na kvalifikáciu a o overovaní odbornej spôsobilosti pracovníkov pri banskej činnosti a činnosti vykonávanej bankským spôsobom

X) v rozsahu § 3 písm. b) až i) zák. č. 51/1988 Zb. o banskej činnosti, výbušnínach a o štátnej banskej správe

31. Znehodnocovanie streliva preukaz pyrotechnika skupiny A alebo B, alebo C, vek 21 rokov a súhlas útvaru Policajného zboruX) X) § 31 zák. NR SR č. 246/1993 Z. z. o zbraniach a strelive v znení zák. NR SR č. 284/1995 Z. z.

vyhl. Ministerstva hospodárstva Slovenskej republiky č. 79/1993 Z. z. o získaní odbornej spôsobilosti odpaľovačov ohňostrojev a pyrotechnikov

32. Ničenie a zneškodňovanie výbušnín preukaz pyrotechnika skupiny C, vek 21 rokov § 15 ods. 2 vyhl. Ministerstva hospodárstva Slovenskej republiky č. 78/1993 Z. z., ktorou sa ustanovujú požiadavky na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri výrobe a spracúvaní

výbušnín

§ 5 vyhl. Ministerstva hospodárstva Slovenskej republiky č. 79/1993 Z. z. o získaní odbornej spôsobilosti odpaľovačov ohňostrojov a pyrotechnikov

33. Vykonávanie ohňostrojových prác preukaz odpaľovača ohňostrojov § 4 vyhl. Ministerstva hospodárstva Slovenskej republiky č. 79/1993 Z. z. o získaní odbornej spôsobilosti odpaľovačov ohňostrojov a pyrotechnikov

34. Predaj pyrotechnických predmetov tried II a III a podtriedy T1 doklad o odbornej spôsobilosti podľa osobitných predpisovX) X) § 8 ods. 2 vyhl. Slovenského banského úradu č. 536/1991 Zb. o pyrotechnických výrobkoch v znení nar. vlády Slovenskej republiky č. 398/1999 Z. z. V

35. Prevádzkovanie cestovnej kancelárie 1. vysokoškolské vzdelanie ekonomického alebo právnického smeru a 2 roky praxe v odbore alebo II

2. vyššie odborné vzdelanie v odbore a 3 roky praxe v odbore, alebo

3. úplné stredné vzdelanie v odbore alebo v ekonomickom odbore a 5 rokov praxe v odbore

36. Prevádzkovanie cestovnej agentúry 1. vysokoškolské vzdelanie ekonomického alebo právnického smeru a 1 rok praxe v odbore alebo II

2. vyššie odborné vzdelanie v odbore a 2 roky praxe v odbore, alebo

3. úplné stredné vzdelanie v odbore alebo v ekonomickom odbore a 3 roky praxe v odbore

37. Sprievodca cestovného ruchu osvedčenie § 8 zák. č. 386/1997 Z. z. o ďalšom vzdelávaní a o zmene zákona NR SR č. 387/1996 Z. z. o zamestnanosti v znení zákona č. 70/1997 Z. z.

38. Masérske služby 1. absolvovanie strednej zdravotníckej školy alebo

2. absolvovanie masérskeho kurzu zakončeného skúškou, organizovaného inštitúciou akreditovanou príslušným ústredným orgánom štátnej správy, alebo

3. absolvovanie lekárskej fakulty v odbore telovýchovného lekárstva alebo balneológie, alebo

4. absolvovanie vysokej školy telovýchovného smeru

39. Ubytovacie služby v ubytovacích zariadeniach s prevádzkovaním pohostinských činností v týchto zariadeniach a v chatovej osade triedy 3, v kempingoch triedy 3 a 4 1. vysokoškolské vzdelanie v odbore a 2 roky praxe v odbore alebo V

2. vyššie odborné vzdelanie v odbore a 3 roky praxe v odbore, alebo

3. úplné stredné vzdelanie v odbore alebo v ekonomickom odbore a 5 rokov praxe v odbore

40. Reštaurovanie s výnimkou kultúrnych pamiatok a zbierkových predmetov, ktoré sú dielami výtvarného umenia [§ 3 ods. 1 písm. c) bod 9] 1. stredoškolské vzdelanie reštaurátorského zamerania a 3 roky praxe v odbore reštaurovania alebo I

2. úplné stredné vzdelanie príbuzného odboru a 5 rokov praxe v odbore reštaurovania, alebo
3. vysokoškolské umelecké vzdelanie reštaurátorského zamerania alebo príbuzného odboru a 1 rok praxe v odbore reštaurovania
41. zrušená zákonom č. 347/2004 Z.z. od 1.7.2004
42. Poskytovanie poštových služieb 1. vysokoškolské vzdelanie technického, ekonomického alebo právnického zamerania a 3 roky praxe v riadení v oblasti poštových služieb alebo
2. stredoškolské vzdelanie technického alebo ekonomického zamerania a 5 rokov praxe v riadení v oblasti poštových služieb
43. zrušená zákonom č. 347/2004 Z.z. od 1.7.2004
44. Činnosť autorizovanej osoby rozhodnutie o autorizácii § 11 zák. č. 264/1999 Z. z. o technických požiadavkách na výrobky a o posudzovaní zhody a o zmene a doplnení niektorých zákonov
45. Verejné obstarávanie preukaz o odbornej spôsobilosti § 68 zák. č. 263/1999 Z. z. o verejnom obstarávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov
46. zrušené od 1.7.2002 zákonom č. 284/2002 Z.z.
47. Podnikanie v oblasti chovu, spracovania a obchodovania s chránenými živočíchmi, pestovania, spracovania a obchodovania s chránenými rastlinami, spracovania a obchodovania s chránenými nerastmi a chránenými skamenelinami súhlas § 7 písm. g), § 27 ods. 2, § 29 ods. 4 a § 30 ods. 1 zák. NR SR č. 287/1994 Z. z. o ochrane prírody a krajiny v znení neskorších predpisov
48. zrušená zákonom č. 347/2004 Z.z. od 1.7.2004
49. Podnikanie v oblasti nakladania s nebezpečným odpadom odborná spôsobilosť podľa osobitných predpisov § 40 zák. č. 223/2001 Z. z. o odpadoch
50. Sprostredkovanie predaja, prenájmu a kúpy nehnuteľností (realitná činnosť) 1. vysokoškolské vzdelanie ekonomického alebo právnického smeru alebo
2. úplné stredné vzdelanie s maturitnou skúškou a 5 rokov praxe v odbore
51. Havarijný technik a Špecialista na prevenciu závažných priemyselných havárií osvedčenie § 12 ods. 6 zákona č. 261/2002 Z.z. o prevencii závažných priemyselných havárií a o zmene a doplnení niektorých zákonov
52. Vykonávanie odbornej prípravy na úseku prevencie závažných priemyselných havárií oprávnenie § 13 ods. 1 a 5 zákona č. 261/2002 Z.z. o prevencii závažných priemyselných havárií a o zmene a doplnení niektorých zákonov
53. Bezpečnostnotechnické služby 1. osvedčenie alebo § 12 zák. č. 330/1996 Z.z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci v znení neskorších predpisov
2. odborné vzdelanie v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci získanej vysokoškolským alebo stredoškolským štúdiom
54. Prevádzkovanie verejných vodovodov I. až III. kategórie a prevádzkovanie verejných kanalizácií I. až III. kategórie osvedčenie o odbornej spôsobilosti na prevádzkovanie verejných vodovodov a verejných kanalizácií

55. Správa registratúry úplné stredné vzdelanie a 3 roky praxe v odbore
57. Odborné poradenstvo v oblasti integrovanej prevencie a kontroly znečisťovania životného prostredia osvedčenie § 7 ods. 2 zákona č. 245/2003 Z.z. o integrovanej prevencii a kontrole znečisťovania životného prostredia a o zmene a doplnení niektorých zákonov
58. zrušená zákonom č. 351/2005 Z.z.

Koncesované živnosti

Por. č. Živnosť Preukaz spôsobilosti Poznámka Zoznam

SKUPINA 302 - Výroba strojov a prístrojov všeobecná a pre určité hospodárske odvetvia

1. Nákup, predaj, požičiavanie zbraní odborná spôsobilosť podľa § 21 a 22 živnostenského zákona a súhlas útvaru Policajného zboruX) X) § 31 zákona NR SR č. 246/1993 Z. z. o zbraniach a strelive v znení zák. NR SR č. 284/1995 Z. z.

I

2. Nákup, predaj streliva odborná spôsobilosť podľa § 21 a 22 živnostenského zákona a súhlas útvaru Policajného zboruX) X) § 31 zákona NR SR č. 246/1993 Z. z. o zbraniach a strelive v znení zák. NR SR č. 284/1995 Z. z.

3. Vývoj, výroba, opravy, úpravy a znehodnocovanie zbraní odborná spôsobilosť podľa § 21 a 22 živnostenského zákona a súhlas útvaru Policajného zboruX) X) § 31 zákona NR SR č. 246/1993 Z. z. o zbraniach a strelive v znení zák. NR SR č. 284/1995 Z. z.

4. Preprava zbraní a streliva súhlas útvaru Policajného zboruX) X) § 31 zákona NR SR č. 246/1993 Z. z. o zbraniach a strelive v znení zák. NR SR č. 284/1995 Z. z. V

5. Zriaďovanie a prevádzkovanie strelníc preukaz pyrotechnika skupiny A alebo B, alebo C, vek 21 rokov a súhlas útvaru Policajného zboruX) X) § 31 a 39 zákona NR SR č. 246/1993 Z. z. o zbraniach a strelive v znení zák. NR SR č. 284/1995 Z. z.

vyhl. Ministerstva hospodárstva Slovenskej republiky č. 79/1993 Z. z. o získaní odbornej spôsobilosti odpaľovačov ohňostrojov a pyrotechnikov

SKUPINA 307 - Výroba chemických výrobkov

6. zrušená od 1.7.2002 zákonom č. 284/2002 Z.z.

7. zrušená zákonom č. 347/2004 Z.z. od 1.7.2004

SKUPINA 314 - Ostatné

8. Prevádzkovanie pohrebísk súhlas § 17 vyhl. Ministerstva zdravotníctva SSR č. 46/1985 Zb. o postupe pri úmrtí a o pohrebníctve V

9. zrušené od 1.7.2002 zákonom č. 284/2002 Z.z.

10. Zmenárne devízová licencia § 6 ods. 9 zák. NR SR č. 202/1995 Z. z. Devízový zákon a zákon, ktorým sa mení a dopĺňa zák. SNR č. 372/1990 Zb. o priestupkoch v znení neskorších predpisov

11. zrušený zákonom č. 544/2004 Z.z.

12. Cestná motorová doprava (vnútroštátna nepravidelná autobusová doprava, vnútroštátna nákladná cestná doprava, vnútroštátna taxislužba) osvedčenie o odbornej spôsobilosti, doklad o finančnej spoľahlivosti § 3 a 3a zákona Národnej rady Slovenskej republiky č. 168/1996 Z. z. o cestnej doprave v znení neskorších predpisov.

X) nevyžaduje sa pre podnikanie najviac s piatimi vozidlami, z ktorých každé má užitočnú hmotnosť najviac 3, 5 t alebo celkovú hmotnosť najviac 6 t

13. Zasielateľstvo 1. stredoškolské vzdelanie v odbore a 2 roky praxe v odbore alebo IV

2. vysokoškolské vzdelanie v odbore a najmenej jednoročná prax v odbore alebo

3. nepretržitá 5-ročná prax v odbore v postavení vedúceho podniku

14. zrušená zákonom č. 347/2004 Z.z. od 1.7.2004

15. Poskytovanie technických služieb na ochranu majetku a osôb § 62 ods. 1 zák. č. 379/1997 Z. z. o prevádzkovaní súkromných bezpečnostných služieb a podobných činností, o zmene a doplnení zákona č. 455/1991 Zb. o živnostenskom podnikaní (živnostenský zákon) v znení neskorších predpisov a o doplnení zákona č. 65/1965 Zb. Zákonníka práce v znení neskorších predpisov (zákon o súkromných bezpečnostných službách) v znení zák. č. 225/2000 Z. z.

16. Prevádzkovanie závodného hasičského útvaru oprávnenie § 17 ods.1 písm. n) zák. č. 314/2001 Z.z. o ochrane pred požiarmi

17. Organizovanie dobrovoľných dražieb vysokoškolské vzdelanie a tri roky praxe alebo úplné stredné vzdelanie a osem rokov praxe.

Živnosti, ktoré môžu vykonávať iba osoby s osobitnou odbornou spôsobilosťou

A. Externe (u zákazníka) vykonávané remeselné živnosti

Vodoinštalatérsstvo a kúrenárstvo

Inštalácia a opravy chladiacich zariadení

Plynoinštalatérsstvo

B. Živnosti vykonávané v prevádzkarni alebo externe

Holičstvo a kaderníctvo

Kozmetické služby

Pedikúra

Sprievodca cestovného ruchu

Masérské služby